



Principáu  
**d'Asturies**

---

**PROTOCOLO DE ACTUACIÓN  
ANTE LA VIOLENCIA CONTRA  
LAS Y LOS MENORES DE EDAD EN  
EL DEPORTE**

## SUMARIO

Exposición de motivos

### TÍTULO I: Ámbito de aplicación

Artículo 1. Objeto

Artículo 2. Principios informadores

Artículo 3. Órganos de protección

### TÍTULO II: Procedimiento de actuación

#### Capítulo I: Estructura organizativa

Artículo 4. Obligatoriedad y finalidad del Órgano de Gestión de Incidencias

Artículo 5. Composición

#### Capítulo II: Activación del protocolo

Artículo 6: Iniciación

Artículo 7: Plazos

Artículo 8: Activación del protocolo

Artículo 9: Formulario de solicitud

#### Capítulo III: Fases del protocolo

Artículo 10: Fases procedimentales

Artículo 11: Identificación y comunicación de la situación

Artículo 12: Presentación de denuncias internas

Artículo 13. Procedimiento de valoración e investigación

Artículo 14. Procedimiento general

Artículo 15. Procedimiento informal

Artículo 16. Procedimiento formal

Artículo 17. Evaluación del protocolo

Anexo



## EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

España es un país donde el hábito deportivo está firmemente establecido. Así, el Consejo Superior de Deportes, como Agencia coordinadora del Deporte Español, cifró en un 57.3% el porcentaje de personas que practicó deporte durante el año 2022, ya fuera de manera periódica u ocasional. Además, un 65% de ellas refirió haber iniciado su práctica deportiva antes de los 15 años, mientras que un 20.7% lo hizo entre los 15 y los 24 años, y un 20.2% en ese rango de edad señaló poseer, al menos, una licencia deportiva en vigor (Ministerio de Cultura y Deporte, 2022).

En este marco de referencia, los casos de violencia en el deporte alcanzan unas cifras preocupantes. El Proyecto CASES (Child Abuse in Sport European Statistics), en el cual han colaborado universidades, institutos de investigación y organizaciones deportivas de diferentes países europeos, entre ellos España, ha obtenido unos resultados alarmantes (Hartill et al., 2021). Así, analizando cinco categorías de violencia en el deporte (comportamientos negligentes, violencia psicológica, violencia física, violencia sexual sin contacto y violencia sexual con contacto) se han encontrado tasas que oscilan desde el 20% para la violencia sexual con contacto hasta el 65% para la violencia psicológica.

Las consecuencias que los casos de violencia, acoso y discriminación en el deporte pueden acarrear en los menores pueden llegar a ser devastadoras, siendo semejantes a las del acoso escolar, al ser ambos contextos en los que estos realizan gran parte de su actividad diaria y donde desarrollan las interacciones sociales. Estas consecuencias, que afectan especialmente a las víctimas, pero también a los agresores, pueden abarcar desde fracaso escolar y abandono de las actividades en las cuales se produce el acoso, hasta el incremento de un gran número de conductas violentas, el abuso masivo de drogas, la depresión o, incluso, el suicidio en los casos más graves (De la Plaza y González, 2019).

Por ello, se hace necesario establecer mecanismos de actuación y de resolución de conflictos como el presente protocolo, que garantice la seguridad de los menores participantes en actividades deportivas y que propicien la restauración de la convivencia con el objetivo último de crear un clima adecuado para la práctica deportiva. Estos mecanismos, cuya puesta en práctica dependerá siempre de una adecuada evaluación de la situación, pueden abarcar aspectos como la negociación, la mediación, la intervención directa o la denuncia, en los casos más problemáticos.

En este contexto, por tanto, los poderes públicos deben de asumir la responsabilidad para garantizar la salud y el bienestar de los menores, estableciendo los mecanismos de coordinación necesarios para atajar esta problemática desde el momento de su incidencia. La Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, *de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la*

*violencia* introduce una nueva filosofía para la salvaguarda de la infancia dentro del ámbito deportivo. Si tradicionalmente el denominado “deporte base” concebía a los menores como meros aprendices de una disciplina deportiva, el actual marco normativo invierte los términos, poniendo el acento en el propio menor de edad, y considerando el deporte tan solo como un contexto o ámbito vital más en el que aquél puede desarrollar su actividad.

En coherencia con este novedoso planteamiento, la referida ley orgánica percibe el deporte como un marco en el que el/la menor puede ver potencialmente vulnerados sus derechos fundamentales, en particular su igualdad (art. 14 CE) y su integridad física y psíquica (art. 15 CE). Del mismo modo, la norma atiende al riesgo que el desempeño de una disciplina deportiva puede representar para la dignidad del menor y para el libre desarrollo de su personalidad, valores a los que nuestra norma magna atribuye el carácter de fundamento del orden político y de la paz social (art. 10.1 CE).

Consciente de esta circunstancia, la Ley Orgánica 8/2021 apuesta por medidas preventivas que tutelen a la infancia y juventud en la práctica deportiva, dedicando a su regulación el Capítulo IX (“Del ámbito del deporte y el ocio”) del Título III (“Sensibilización, prevención y detección precoz”). Dentro de las referidas medidas, el artículo 47 impone a las Administraciones Públicas la obligación de articular, dentro de sus competencias, “protocolos de actuación que recogerán las actuaciones para construir un entorno seguro en el ámbito deportivo y de ocio y que deben seguirse para la prevención, detección precoz e intervención, frente a las posibles situaciones de violencia sobre la infancia y la adolescencia comprendidas en el ámbito deportivo y de ocio”. Los citados protocolos tendrán un carácter vinculante, debiendo ser aplicados en todos los centros que realicen actividades deportivas y de ocio, con independencia de su titularidad “y, en todo caso, en la Red de Centros de Alto Rendimiento y Tecnificación Deportiva, Federaciones Deportivas y Escuelas municipales”. En este sentido, se impone expresamente a las entidades que realizan de forma habitual actividades deportivas que apliquen los referidos protocolos una vez sean aprobados por la Administración Pública correspondiente (art. 48).

En el caso del Principado de Asturias, nuestra Comunidad Autónoma ha asumido la competencia exclusiva de deporte y ocio (art. 10.23 de la Ley Orgánica 7/1981, de 30 de diciembre, de Estatuto de Autonomía del Principado de Asturias), de acuerdo con el artículo 148.1.19 de la Constitución, y de resultas sus órganos de gobierno conforman la Administración Pública obligada a proteger a la infancia en el ámbito deportivo que establece la Ley Orgánica 8/2021. Dentro del Gobierno asturiano, la competencia sobre dicha materia recae en la Consejería de Cultura, Política Lingüística y Deporte, de conformidad con lo dispuesto en el artículo único del Decreto 10/2024, de 16 de febrero, *del Presidente del Principado de Asturias, de segunda modificación del Decreto 22/2023, de 31 de julio*, *del Presidente del Principado de Asturias, de reestructuración de las Consejerías que integran la Administración de la Comunidad Autónoma*, dictado en desarrollo a lo establecido en el artículo 8 de la Ley 8/1991, de 30 de julio, *de Organización de la Administración del*

*Principado de Asturias.* Compete, pues, a la citada Consejería, a través de su Dirección General de Actividad Física y Deporte, la elaboración del protocolo de actuación para preservar los derechos fundamentales de los/las menores de edad en el Principado de Asturias durante la práctica de deporte sometido a disciplina de clubes, federaciones y entidades deportivas.

Los principios generales que han de regir ese protocolo aparecen ya delineados en la reciente Ley del Principado de Asturias 5/2022, de 29 de junio, *de Actividad Física y Deporte*, que fija como principio rector del deporte en edad escolar la preservación de la salud y de la integridad física y psíquica del menor de edad (art. 48.b), el respeto de su honor e intimidad (art. 49.d), el desarrollo de las competiciones en un ambiente adecuado (art. 48.g) y el reconocimiento al ocio de las personas con diversidad funcional (art. 48.j). En cumplimiento de los referidos principios, dicha ley establece la obligatoriedad de que las federaciones y entidades deportivas cuente con un protocolo de prevención del acoso (art. 50.2.d).

Visto el anterior marco normativo, el presente protocolo se constituye como instrumento de protección de los menores en materia de prevención de violencia en el ámbito deportivo, de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 8/2021 y en la Ley del Principado de Asturias 5/2022, resultando vinculante para cualesquiera federaciones, clubes y entidades deportivas que desarrollen su actividad dentro del ámbito territorial del Principado de Asturias.

## Referencias bibliográficas

- De la Plaza, M., y González, H. (2019). El acoso escolar: factores de riesgo, protección y consecuencias en víctimas y acosadores. *Revista de Victimología*, 9, 99-131. <https://doi.org/10.12827/RVJV.9.01>
- Hartill, M., Rulofs, B., Lang, M., Vertommen, T., Allroggen, M., Cirera, E., Diketmueller, R., Kampen, J., Kohl, A., Martin, M., Nanu, I., Neeten, M., Sage, D., & Stativa, E. (2021). *CASES: Child abuse in sport: European Statistics-Project Report*. Edge Hill University.
- Ministerio de Cultura y Deporte. (2022). *Estadística 20-22. Encuesta de Hábitos Deportivos en España 2022*. Secretaría General Técnica.

## TÍTULO I ÁMBITO DE APLICACIÓN

### Artículo 1. Objeto

1. El presente protocolo tiene por objeto garantizar, dentro del ámbito territorial del Principado de Asturias, la protección de los menores de edad en la práctica de deporte extraescolar frente a cualquier situación de acoso en el entorno deportivo en el que desempeña su actividad.

2. A los efectos del presente protocolo se entiende por deporte extraescolar aquél que se desarrolla de forma voluntaria por menores de edad al margen del horario lectivo y de las enseñanzas regladas y bajo la supervisión de cualquier entidad deportiva o profesional habilitada por la Administración del Principado de Asturias para la enseñanza de disciplinas deportivas.

3. En el caso de deportistas menores de edad vinculados con un club o entidad deportiva a través de un contrato laboral, el presente protocolo resultará igualmente de obligado cumplimiento, sin perjuicio de las responsabilidades y efectos jurídicos que pudieran derivar de conformidad con la legislación laboral.

4. A los efectos del presente protocolo se considera como acoso la conducta reiterada sobre el menor que, por acción, omisión o trato negligente, y con independencia de su forma y medio de comisión:

- a. Le prive de sus derechos y bienestar.
- b. Amenace o interfiera su ordenado desarrollo físico, psíquico o social.
- c. Entrañe una conducta tipificada como delito por la vigente legislación penal.
- d. Entrañe maltrato físico, psicológico o emocional.
- e. Suponga castigos físicos, humillantes o denigrantes.
- f. Implique tratos degradantes.
- g. Suponga descuido o tratos negligentes.
- h. Entrañe amenazas, injurias o calumnias.
- i. Sea constitutiva de violencia sexual, corrupción, pornografía infantil, acoso sexual, ciberacoso, violencia de género o extorsión sexual.
- j. Suponga la difusión de datos privados.
- k. Implique cualquier discriminación arbitraria, por razón de raza, sexo, religión o cualquier circunstancia personal o social.

5. El presente protocolo será de aplicación frente a cualesquiera conductas referidas en el párrafo anterior que provengan de:

- a. Otros menores de edad, integrados en la disciplina de la misma entidad deportiva que la presunta víctima.
- b. Deportistas, aun mayores de edad, vinculados a la misma entidad deportiva que la presunta víctima.



c. Entrenadores, equipo técnico y resto de personal, ya con vínculo contractual, ya de forma voluntaria, que preste sus servicios para la entidad deportiva en la que el menor de edad desarrolla su actividad.

d. Directivos de la entidad deportiva a la que se halle vinculado el menor de edad.

## **Artículo 2. Principios informadores**

El presente protocolo asume como principios informadores los establecidos en los artículos 3 y 4 de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia, así como en los artículos 48, 49, 50 y 51 de la Ley del Principado de Asturias 5/2022, de 29 de junio, de Actividad Física y Deporte.

Todas las entidades deportivas, clubes, federaciones y asociaciones deportivas, dispondrán de información adaptada para los menores en caso de necesitar saber a quien dirigirse.

## **Artículo 3. Órganos de protección**

1. La protección de los menores de edad frente al acoso será competencia del Delegado o Delegada de protección de las personas menores de edad designado a tal efecto por la entidad deportiva, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 48.1.c de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.

2. Las personas designadas por clubes, entidades deportivas o federaciones como Delegados de protección de las personas menores de edad deberán haber superado previamente los cursos formativos que se determinen por el Principado de Asturias.

3. Las decisiones que adopten los Delegados o Delegadas de protección de las personas menores de edad serán recurribles y revisables por la Dirección General de Actividad Física y Deporte del Principado de Asturias.

4. La aplicación del presente protocolo no exime de las responsabilidades civiles y penales que pudieran derivarse de los actos denunciados, quedando expedito el ejercicio de las correspondientes acciones judiciales.



## TÍTULO II

### PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN

#### Capítulo I Estructura Organizativa

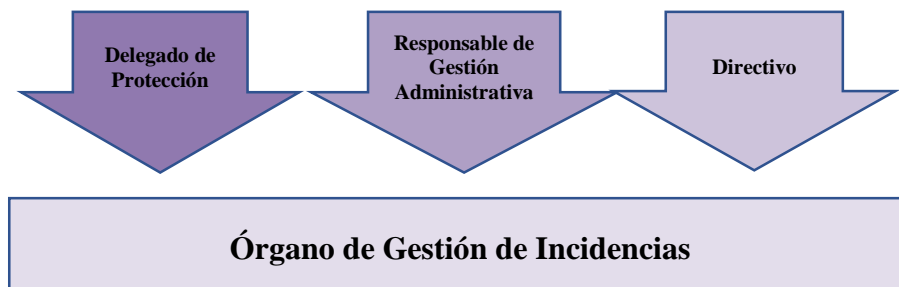
#### **Artículo 4. Obligatoriedad y finalidad del Órgano de Gestión de Incidencias**

Toda entidad deportiva deberá constituir un Órgano de Gestión de Incidencias, instancia cuyo fin es actuar en materia de prevención y resolución de los conflictos relacionados con las denuncias y quejas relativas a los casos de violencia y acoso en el deporte que tengan lugar en su ámbito de competencia.

#### **Artículo 5. Composición**

El Órgano de Gestión de Incidencias estará constituido por:

- a) Un Delegado de Protección: Que dirigirá el Órgano de Gestión de Incidencias y será el máximo responsable en materia de violencia y acoso en el deporte en el seno de la entidad deportiva.
- b) Un Responsable de Gestión Administrativa: Que actuará como Secretario y será el encargado de la gestión administrativa de las quejas y denuncias relacionadas con los casos de violencia y acoso en el deporte.
- c) Un directivo de la entidad deportiva (o persona en quien delegue): Que será el encargado de actuar como puente entre la dirección de la entidad y el personal que desarrolle en ella su actividad, incluyendo en este al personal laboral, los deportistas, las familias y cualquier otro agente con una relación de desempeño en las actividades diarias.



## Capítulo II: Activación del protocolo

### **Artículo 6: Iniciación**

El protocolo se pondrá en marcha en las siguientes circunstancias:

- a) En el momento en que la entidad deportiva, el deportista, la familia o cualquier agente involucrado en el ambiente deportivo haya observado o tenido conocimiento de conductas que pudieran ser constitutivas de violencia o de acoso en el deporte, de conformidad con lo previsto en el artículo 1.
- b) En el momento en que exista denuncia policial, proceso judicial o solicitud por parte del Delegado de Protección al haber tenido conocimiento de una posible situación de violencia o acoso en el deporte, de conformidad con lo establecido en el artículo 1, mediante comunicación del interesado, de su familia, del responsable legal o de cualquier otra institución oficial.

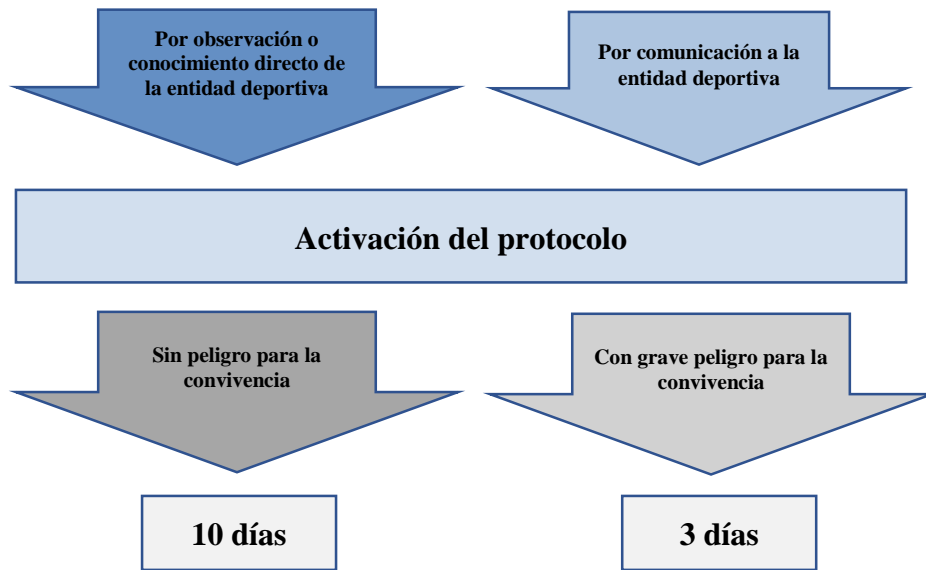
### **Artículo 7: Plazos**

Los plazos de activación del protocolo serán los siguientes.

- a) En el caso de que no se aprecie peligro para la convivencia, el procedimiento deberá activarse en un plazo máximo de diez días desde que los hechos fuesen conocidos.
- b) En los casos de conductas contrarias o gravemente perjudiciales para la convivencia o los derechos fundamentales de la presunta víctima, deberá iniciarse en el plazo máximo de tres días a partir de aquel en el que se tuviera conocimiento de los hechos.

### **Artículo 8: Activación del protocolo**

Será el Delegado de Protección de la entidad deportiva el encargado de valorar en primera instancia la gravedad de los hechos, a fin de determinar la aplicación de uno u otro plazo, siendo disciplinariamente responsable en caso de realizar una evaluación improcedente.



### Artículo 9: Formulario de solicitud

1. El formulario de solicitud de activación del protocolo contra la violencia, acoso o discriminación, deberá incluir como mínimo los datos de las personas solicitantes, así como los de sus familiares o representantes legales en caso de minoría de edad, el estamento al que pertenece o la relación con la entidad deportiva, la solicitud de activación del protocolo y la fecha y firma del documento.
2. La entidad deportiva pondrá a disposición de los solicitantes el impreso de activación del protocolo contra la violencia, acoso o discriminación en el deporte (ANEXO).
3. La entidad deportiva y las federaciones están obligadas a informar a todos los deportistas y sus familias, si fuesen menores de edad, sobre la existencia del presente protocolo y de la disponibilidad del formulario de denuncia. Esta información será transmitida al inicio del curso deportivo o, en el caso de nuevas incorporaciones, una vez ya empezado éste, en un plazo máximo de siete días naturales desde que el deportista hubiese empezado a practicar la disciplina deportiva con la entidad.

## Capítulo III Fases del protocolo

### Artículo 10: Fases procedimentales

Una vez activado el protocolo, su puesta en marcha se articulará en un procedimiento dividido en cuatro fases:

- a) Identificación y comunicación de la situación.
- b) Presentación de quejas y/o denuncias.
- c) Procedimiento de valoración e investigación.
- d) Conclusión y aplicación de medidas.

### **Artículo 11: Identificación y comunicación de la situación**

1. Cualquier miembro de la comunidad deportiva, ya sea miembro de la entidad deportiva, deportista, familiar o responsable legal, que tenga conocimiento o sospecha de indicios o de la existencia de situaciones de violencia, acoso o discriminación, tiene la obligación de comunicarlo directamente a la entidad deportiva, al Delegado de Protección de su club o, en su defecto, al Delegado de Protección de la federación correspondiente.

2. El procedimiento de comunicación de situaciones de violencia, acoso o discriminación, deberá guiarse por los siguientes principios:

a) Aceptación: Admisión de los hechos sin prejuzgarlos ni poner en duda su veracidad, evitando culpar al informante de la situación denunciada.

b) Apoyo: Protección de la víctima, tomando en consideración los hechos denunciados.

c) Comunicación asertiva: Utilización de una comunicación verbal y no verbal cercana y coherente que muestre apertura a la decisión de denunciar los hechos, anime a describirlos y reconozca el paso dado.

d) Confianza: Creación de una atmósfera de seguridad y apoyo que permita la descripción exhaustiva de la situación de presunta violencia y/o acoso recibido.

e) Escucha activa: Desarrollo de una actitud de escucha sin forzar el relato ni tratar de influir en él, permitiendo que el informante se exprese sin interrupciones.

f) Respeto: Mantenimiento de una actitud respetuosa y empática para conocer los hechos.

3. El procedimiento de comunicación de situaciones de violencia, acoso o discriminación, se estructurará a través de los siguientes pasos.

a) Se ofrecerá un espacio adecuado al denunciante para que puede expresar los hechos en un clima de seguridad y confianza, garantizando en todo momento los principios de confidencialidad, privacidad, discreción y sigilo.

b) Se transmitirá al denunciante la idea de que no sufrirá represalias por haber informado de los hechos y se garantizará su anonimato durante todo el procedimiento.

c) Se ayudará a la persona a describir los hechos de forma exhaustiva y ordenada, evitando en todo momento hacer juicios de valor y minimizar, normalizar, justificar o tolerar los actos de violencia, acoso o discriminación objeto de la denuncia.

d) Se garantizará al denunciante una investigación imparcial y pormenorizada de los hechos denunciados, no aportando decisiones o soluciones anticipadas.

e) En caso de agresión física, sexual, psicológica o emocional o trato negligente, se derivará a la víctima los servicios sanitarios, jurídicos, sociales o comunitarios especializados para su supervisión. En caso de que los hechos resulten de gravedad y puedan ser constitutivos de delito, la persona que ha recibido la información lo comunicará al Delegado de Protección de la entidad, quien deberá ponerlo en conocimiento de los agentes de autoridad, interponiendo la correspondiente denuncia.

4. Corresponde a la entidad deportiva, a través del Órgano de Gestión de Incidencias, adoptar las medidas pertinentes que garanticen la plena protección del menor de edad denunciante, así como garantizar su anonimato.

## **Artículo 12: Presentación de quejas y/o denuncias**

1. Si tras la comunicación inicial no existieran indicios o no se hubiera detectado alguna situación de violencia, acoso o discriminación se dará por concluido el proceso. Ello no obstante, se evacuará un informe en el que constará la denuncia así como la justificación motivada de las razones del archivo del procedimiento.

2. Si tras la comunicación inicial existieran indicios o se hubiera detectado alguna situación de violencia, acoso o discriminación se tramitará la correspondiente queja o denuncia interna, iniciando el procedimiento de investigación de los hechos y el proceso de resolución.

3. La persona a quien se haya informado de la situación pasará a ser la persona encargada de la notificación al Órgano de Gestión de Incidencias. Tanto la persona informada, como los miembros del Órgano de Gestión de Incidencias deberán respetar los principios establecidos en el artículo 12.2

4. El Órgano de Gestión de Incidencias contará con las competencias y los recursos necesarios para el estudio de los casos y tendrá capacidad para tomar las decisiones pertinentes para su resolución provisional, conforme al principio de proporcionalidad. El Delegado de Protección, como máximo responsable del Órgano de Gestión de Incidencias, tendrá la potestad de

adoptar las medidas de urgencia en función de la valoración del caso, atendiendo igualmente al principio de proporcionalidad.

5. El órgano de gestión de incidencias será el encargado de:

- a) Recibir las quejas o denuncias.
- b) Comunicar la activación del Protocolo Antiviolenencia a las personas involucradas y a la Dirección General de Actividad Física y Deporte.
- c) Gestionar la documentación administrativa de las quejas o denuncias presentadas.
- d) Adoptar las medidas cautelares que salvaguarden la integridad del denunciante y la víctima (si no fuesen la misma persona) así como su anonimato.
- e) Aplicar las medidas disciplinarias en caso necesario, de conformidad con la normativa federativa.

6. La sumariedad del procedimiento resulta preceptiva para resolver de forma expedita las situaciones de acoso, habida cuenta de la implicación de los derechos fundamentales en ellas. Por ello, el Órgano de Gestión de Incidencias, liderado por el Delegado de Protección, activará el procedimiento en los plazos establecidos en el artículo 8, abriéndose desde la apertura un nuevo plazo de resolución de 7 días, que en casos excepcionales podrá extenderse hasta los 14, si la investigación o gravedad de los hechos lo requieren.

7. En el caso de que en su primera reunión el Órgano de Gestión de Incidencias considerase que pueden existir indicios de un posible caso de violencia, en los términos establecidos en el presente protocolo, el Delegado de Protección organizará la recogida de evidencias sobre los hechos sucedidos y lo pondrá en conocimiento del personal de la Federación si se tratara de un club o de la Dirección General de Actividad Física y Deporte, si se tratase de una Federación. Si considerase que, por su gravedad, los actos pueden ser constitutivos de delito, procederá a la interposición de la correspondiente denuncia policial. En este último caso, deberá informar previamente a la víctima y a las personas que ejerzan su tutela.

8. Si se considera necesario, se establecerán medidas urgentes de protección a la presunta víctima, con el objetivo de garantizar su seguridad e impedir nuevas agresiones.

9.- Como parte de la recogida de información, y garantizando la confidencialidad y anonimato del proceso, se dará trámite de audiencia a los presuntos actores del acto de violencia, acoso o discriminación para aportar cuanta información consideren.

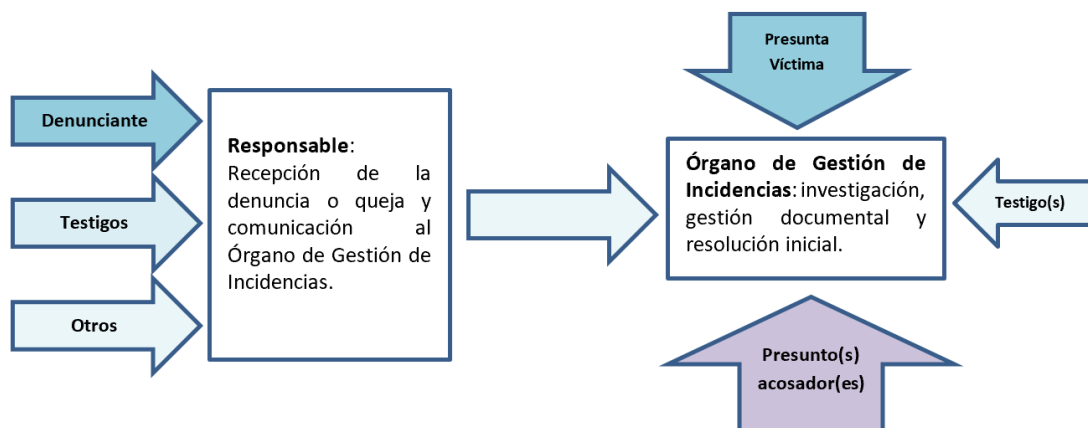
10. Se levantará acta de todas las reuniones.

11. Finalizada la recogida de información, se valorará la situación a partir de los datos obtenidos, dictando una propuesta de resolución.

12. Si se llegase a la conclusión de que no existen evidencias de una situación de violencia en el ámbito deportivo, se dará por finalizado el protocolo de violencia. De este desenlace se trasladará comunicación a la Dirección General de Actividad Física y Deporte emitiendo el informe correspondiente.

13. Las familias o el representante legal del menor recibirán del Delegado de Protección la información sobre las decisiones adoptadas, quedando constancia escrita de la información que se les facilite, bien mediante escrito dirigido a las mismas, bien mediante actas de las reuniones mantenidas

### Mapa de agentes y flujo de relaciones durante el proceso



### Artículo 13. Procedimiento de valoración e investigación

1. La valoración e investigación de los hechos constitutivos de violencia, ya sean detectados de oficio o a instancia de parte, se podrán someter a un triple procedimiento:

- a) Procedimiento general
- b) Procedimiento informal
- c) Procedimiento formal

2. Todo acto de violencia sujeto al presente protocolo se someterá inicialmente al procedimiento general.

3. El Órgano de Gestión de Incidencias valorará si, en atención a su gravedad, contexto o cualesquiera otras circunstancias, los hechos detectados han de someterse a un procedimiento informal o formal, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 15.5 y 15.5.

#### **Artículo 14. Procedimiento general**

1. En primera instancia, el Órgano de Gestión de Incidencias encabezado por el Delegado de Protección, deberá confirmar la veracidad de la queja o denuncia presentada, respetando los principios establecidos en el artículo 12.2
2. Las denuncias o quejas que se demuestren como intencionadamente fraudulentas, y realizadas con el objetivo de causar un mal injustificado a la persona denunciada o a la entidad deportiva, serán sancionadas conforme al régimen sancionador de la propia entidad deportiva o federación, sin perjuicio de las restantes acciones que en derecho pudiesen corresponder.
3. En todo momento se garantizará que no se produzcan represalias contra las personas denunciantes, testigos o personas que hayan participado en las investigaciones. Cualquier tipo de actuación que suponga un tratamiento desfavorable para alguno de los sujetos señalados será sancionada de acuerdo con lo dispuesto en el régimen sancionador de la propia entidad deportiva, federación o Dirección General de Actividad Física y Deporte.
4. Confirmada la veracidad de la situación de violencia o acoso, el Delegado de protección notificará la presentación de la queja o denuncia a la persona denunciada. Al mismo tiempo, el Órgano de Gestión de Incidencias realizará una valoración sobre la gravedad de los hechos y la situación de violencia o acoso.
5. En los casos en que el suceso denunciado se haya detectado en una situación incipiente, o con pocas evidencias, se procederá a través de un Procedimiento Informal, que tendrá por objetivo el cese inmediato de la situación y la prevención de situaciones similares.
6. En los casos en que el suceso denunciado sea valorado como de una gravedad moderada o alta, se abrirá un Procedimiento Formal, que tendrá por objetivo igualmente el cese inmediato de la situación y la prevención de situaciones similares, pero que se organizará como un procedimiento fundamentado en evidencias orientado a la toma de medidas específicas.

#### **Artículo 15. Procedimiento informal**

1. El procedimiento informal tratará de solventar el problema simplificando y abreviando sus trámites a fin de evitar que llegue a convertirse en una situación enquistada de violencia, acoso o discriminación.
2. Este proceso se desarrollará en dos etapas claramente definidas tras la presentación de la queja o denuncia:
  - a) Entrevista: El Delegado de Protección junto con la persona que ha sido informada de la situación en primera instancia y la víctima (siempre con su



aceptación) se reunirán con el presunto acosador, pudiendo éste dar las explicaciones que considere convenientes.

b) Activación de medidas: El Delegado dará a conocer la propuesta de solución y las consecuencias o sanciones disciplinarias procedentes y proporcionadas en caso de persistir el presunto comportamiento de violencia, acoso o discriminación.

3. Se documentará todo el proceso con el objetivo de mantener un control sobre los sucesos futuros, prevenir que sucesos semejantes se repitan o agraven con el paso del tiempo y analizar la tipología de conflictos existentes, lo que permitirá establecer medidas preventivas y correctoras en el futuro.

## **Artículo 16. Procedimiento formal**

1. El procedimiento formal tratará de plantear vías de refuerzo para incrementar las medidas preventivas, proveer a las entidades deportivas de un método para solucionar los casos de violencia y acoso grave, y ayudar a restaurar la convivencia.

2. Si se hubieran producido represalias o consecuencias perjudiciales para el denunciante durante el procedimiento, éstas serán anuladas y restituida su situación previa en las mismas condiciones en que se encontraba, todo ello sin perjuicio de cualquier otra consecuencia que pudiera derivarse de los daños ocasionados y que debería ser recogida en el régimen sancionador de la propia entidad deportiva o federación.

3. Este procedimiento se desarrollará en cuatro etapas claramente definidas tras la presentación de la queja o denuncia.

a) Investigación: Se realizarán las tareas de investigación que se consideren convenientes para el esclarecimiento de los hechos y con el objetivo de incorporar cualquier información relevante que ayude a clarificar y definir la situación.

b) Activación de medidas cautelares: El Delegado dará a conocer a las partes implicadas la propuesta de medidas cautelares que serán de aplicación durante la instrucción del procedimiento y hasta su resolución.

c) Redacción del informe y propuesta de resolución: El Órgano de Gestión de Incidencias redactará un informe con toda la información recogida, la conclusión establecida tras su análisis y la propuesta de resolución, que será notificada a la Dirección General de Actividad Física y Deporte.

d) Resolución final: Será potestad de la Dirección General de Actividad Física y Deporte acordar la resolución final, que deberá tener en cuenta

en todo caso el informe de los hechos y valorar la propuesta de resolución de la entidad deportiva.

4. Será necesario mantener reuniones o entrevistas con la(s) persona(s) denunciante(s), así como con la posible víctima y con la persona acosadora, además de otras personas involucradas. En estas entrevistas se seguirán siempre los principios establecidos en el artículo 12.2.

5. En caso de que el denunciante sea la propia víctima a través de la familia, se procurará recabar toda la información pertinente a través de una única entrevista. Excepcionalmente, y cuando así se requiera para el mejor esclarecimiento de los hechos y esencialmente para atender al principio de audiencia y contradicción, se podrán celebrar sucesivas entrevistas con dicha persona. La entrevista se realizará en presencia de su padre/madre o representante legal.

6. La(s) entrevista(s) con el presunto acosador, que podrá contar con la asistencia de un representante, podrá(n) efectuarse en presencia o no de la víctima o de la persona denunciante (a elección de éstas).

7. Los entrevistados podrán solicitar el llamamiento de cualesquiera integrantes del equipo o de la entidad deportiva, a fin de que comparezcan en calidad de testigos. Dicha comparecencia será preceptiva para los adultos que ejerzan cualquier cargo de responsabilidad en la entidad y voluntaria para los menores vinculados a ella.

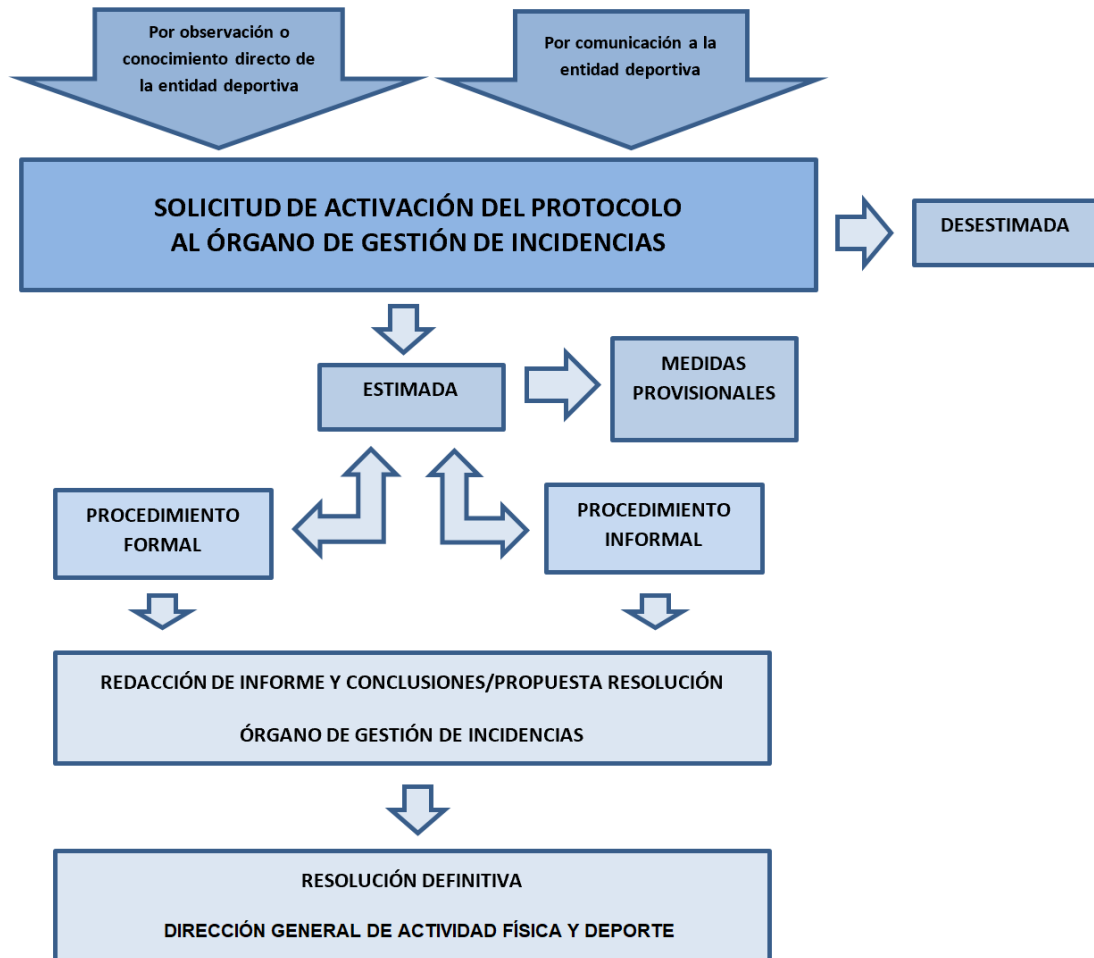
8. Las entrevistas con los testigos se realizarán inicialmente por separado, pudiendo posteriormente realizar una reunión conjunta para contrastar la información.

9. Será obligatorio notificar la realización de entrevistas y comunicar los sucesos y decisiones tomadas a las familias o representantes legales, al tratarse de menores de edad.

10.- La citación para entrevistar a un menor se comunicará a la familia o representante legal vía telefónica, correo electrónico o a través de una citación formal.

11.- Una vez recabada toda la información el Órgano de Gestión de Incidencias extraerá una conclusión de los hechos denunciados y propondrá una propuesta de resolución con efectos provisionales que notificará a la Dirección General de Actividad Física y Deporte.

12.- La Dirección General de Actividad Física y Deporte analizará la información recabada y adoptará una resolución definitiva.



## Artículo 17: Evaluación del protocolo

1. Con carácter anual, el Órgano de Gestión de Incidencias realizará una evaluación de la adecuación del Protocolo a las necesidades para las que fue creado y, en su caso, llevará a cabo las modificaciones oportunas.
2. Para efectuar la evaluación del funcionamiento del Protocolo se celebrará, al menos, una sesión anual.



ANEXO

<b>IMPRESO DE ACTIVACIÓN DEL PROTOCOLO CONTRA LA VIOLENCIA, ACOSO O DISCRIMINACIÓN EN EL DEPORTE</b>	
<b>SOLICITANTE</b>	<b>FAMILIAR O REPRESENTANTE LEGAL</b>
NOMBRE Y APELLIDOS: EDAD: NIF: CORREO ELECTRÓNICO: TELÉFONO DE CONTACTO:	NOMBRE Y APELLIDOS: EDAD: NIF: CORREO ELECTRÓNICO: TELÉFONO DE CONTACTO:
<b>PERSONA AFECTADA</b>	<b>FAMILIAR O REPRESENTANTE LEGAL</b>
NOMBRE Y APELLIDOS: EDAD: NIF: CORREO ELECTRÓNICO: TELÉFONO DE CONTACTO:	NOMBRE Y APELLIDOS: EDAD: NIF: CORREO ELECTRÓNICO: TELÉFONO DE CONTACTO:
<b>ROL/ESTAMENTO (deportista, técnico/a, arbitro/a, etc...)</b>	
<b>DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS</b> (indicar personas implicadas y conductas observadas, así como posibles testigos)	
<b>SE SOLICITA LA ACTIVACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE A LA VIOLENCIA, ACOSO O DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO DEPORTIVO</b>	
Lugar y Fecha:	Firma de la persona interesada:



Principáu  
**d'Asturies**

---

**PROTOCOLU D'ACTUACIÓN  
ANTE LA VIOLENCIA CONTRA  
LES Y LOS MENORES D'EDÁ  
NEL DEPORTE**



## SUMARIU

Esposición de motivos

### TÍTULU I: Ámbitu d'aplicación

Artículu 1. Oxetu

Artículu 2. Principios informadores

Artículu 3. Órganos de protección

### TÍTULU II: Procedimientu d'actuación

#### Capítulu I: Estructura organizativa

Artículu 4. Obligatoriedá y finalidá del Órganu de Xestión d'Incidencies

Artículu 5. Composición

#### Capítulu II: Activación del protocolu

Artículu 6: Iniciación

Artículu 7: Plazos

Artículu 8: Activación del protocolu

Artículu 9: Formulariu de solicitú

#### Capítulu III: Fases del protocolu

Artículu 10: Fases procedimentales

Artículu 11: Identificación y comunicación de la situación

Artículu 12: Presentación de denuncies internes

Artículu 13. Procedimientu de valoración y investigación

Artículu 14. Procedimientu xeneral

Artículu 15. Procedimientu informal

Artículu 16. Procedimientu formal

Artículu 17. Evaluación del protocolu

Anexu



## ESPOSICIÓN DE MOTIVOS

España ye un país onde'l vezu deportivu ta abondo establecíu. Asina, el Conseyu Superior de Deportes, como Axencia coordinadora del Deporte Español, cuntó nun 57.3% el porcentaxe de persones que practicó deporte nel añu 2022, yá fuera de manera periódica o ocasional. Amás, un 65% d'elles afirmó empezar la so práctica deportiva antes de los 15 años, ente qu'un 20.7% fíxolo ente los 15 y los 24 años, y un 20.2% nesi tramu d'edá señaló tener, polo menos, una llicencia deportiva vixente (Ministeriu de Cultura y Deporte, 2022).

Nesti marcu de referencia, los casos de violencia nel deporte algamen unes cifres esmolecedores. El Proyeutu CASES (Child Abuse in Sport European Statistics), nel cual collaboraron universidaes, institutos d'investigación y organizaciones deportives de distintos países europeos, ente ellos España, llogró unos resultaos alarmantes (Hartill et al., 2021). Asina, analizando cinco categoríes de violencia nel deporte (comportamientos desdexosos, violencia psicolóxica, violencia física, violencia sexual ensin contactu y violencia sexual con contactu) atopáronse tases que van dende'l 20% pa la violencia sexual con contactu hasta'l 65% pa la violencia psicolóxica.

Les consecuencias que los casos de violencia, acosu y discriminación nel deporte pueden acarretar nos menores pueden llegar a ser devastadores, siendo asemeyaes a les del acosu escolar, al ser dambos contestos nos qu'estos realicen gran parte de la so actividá diaria y onde desenvuelven les interacciones sociales. Estes consecuencias, qu'afecten especialmente a les víctimes, pero tamién a los agresores, pueden abarcar dende fracasu escolar y abandonu de les actividaes nes que se produz l'acosu, hasta l'aumentu d'un gran númberu de conductes violentes, l'abusu masivu de drogues, la depresión o, inclusive, el suicidiu nos casos más graves (De la Plaza y González, 2019).

Por ello, ye menester establecer mecanismos d'actuación y de resolución de conflictos como'l presente protocolu, que garantice la seguridá de los menores participantes n'actividaes deportives y que favorezan la restauración de la convivencia col oxetivu últimu de crear un clima atopadizu pa la práctica deportiva. Estos mecanismos, de los que la so puesta en práctica va depender siempre d'una afayadiza evaluación de la situación, pueden abarcar aspectos como la negociación, la mediación, la intervención directa o la denuncia, nos casos más problemáticos.

Nesti contestu, los poderes públicos tienen d'asumir la responsabilidá pa garantizar la salú y el bienestar de los menores, estableciendo los mecanismos de coordinación necesarios p'atayar esta problemática dende'l momentu de la so incidencia. La Llei Orgánica 8/2021, de 4 de xunu, *de protección integral a la infancia y l'adolescencia frente a la violencia* introduz una nueva filosofía pa protexer a la infancia dientro del ámbitu deportivu. Si tradicionalmente'l



denomináu “deporte base” concebía a los menores solo como aprendices d'una disciplina deportiva, l'actual marcu normativu invierte los términos, poniendo l'acentu nel mesmu menor d'edá, y considerando'l deporte namás que como un contestu o ámbitu vital más nel qu'aquél puede desenvolver la so actividá.

En coherencia con esti novedosu planteamientu, la referida llei orgánica percibe'l deporte como un marcu nel que'l/la menor puede ver potencialmente frayaos los sos derechos fundamentales sobre manera la so igualdá (art. 14 CE) y la so integridá física y psíquica (art. 15 CE). De la mesma manera, la norma atiende al riesgu que'l desempeñu d'una disciplina deportiva puede representar pa la dignidá del menor y pal llibre desenvolvimientu de la so personalidá, valores a los que la nuestra norma magna atribúi'l calter de fundamentu del orde políticu y de la paz social (art. 10.1 CE).

Consciente d'esta circunstancia, la Llei Orgánica 8/2021 apuesta por midíes preventives que tutelen a la infancia y mocedá na práctica deportiva, dedicando a la so regulación el Capítulu IX (“Del ámbitu del deporte y l'ociu”) del Títulu III (“Sensibilización, prevención y detección precoz”). Dientro de les midíes referíes, l'Artículu 47 impón a les Alministraciones Públiques la obligación d'articular, dientro de les sos competencies, “protocolos d'actuación que van recoyer les actuaciones pa construyir un entornu seguru nel ámbitu deportivu y d'ociu y qu'han siguise pa la prevención, detección precoz ya intervención, frente a les posibles situaciones de violencia sobre la infancia y l'adolescencia entendíes nel ámbitu deportivu y d'ociu”. Los protocolos citaos van tener un calter venceyante, teniendo de ser aplicaos en tolos centros que realicen actividaes deportives y d'ociu, con independencia de la so titularidá “y na Rede de Centros d'Altu Rindimientu y Tecnificación Deportiva, Federaciones Deportives y Escueles municipales”. Nesti sentíu, impónse espresamente a les entidaes que realicen de forma habitual actividaes deportives qu'apliquen los protocolos referíos en siendo aprobaos pola Alministración Pública correspondiente (art. 48).

Nel casu del Principáu d'Asturies, la Comunidá Autónoma nuestra asumió la competencia esclusiva de deporte y ociu (art. 10.23 de la Llei Orgánica 7/1981, de 30 d'avientu, d'Estatutu d'Autonomía del Principáu d'Asturies), d'alcuerdu col Artículu 148.1.19 de la Constitución, y a resultes los sos órganos de gobiernu conformen l'Alministración Pública obligada a protexer a la infancia nel ámbitu deportivu qu'establez la Llei Orgánica 8/2021. Dientro del Gobiernu asturianu, la competencia sobre dicha materia recai na Consejería de Cultura, Política Llingüística y Deporte, de conformidá colo dispuestu nel artículu únicu del Decretu 10/2024, de 16 de febreru, *del Presidente del Principáu de Asturias, de segunda modificación del Decretu 22/2023, de 31 de xunetu, del Presidente del Principáu d'Asturies, de reestructuración de les Consejerías qu'integren l'Alministración de la Comunidá Autónoma*, dictáu en desenvolvimientu a lo estableció nel Artículu 8 de la Llei 8/1991, de 30 de xunetu, *d'Organización de l'Alministración del Principáu d'Asturies*. Pertenez, entós, a la citada Consejería, al traviés de la so Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte, la ellaboración del protocolu d'actuación pa caltener los

derechos fundamentales de los/les menores d'edá nel Principáu d'Asturies na práctica de deporte sometíu a disciplina de clubes, federaciones y entidaes deportives.

Los principios xenerales qu'han de rexir esi protocolu apaecen yá delliniaos na recién Llei del Principáu d'Asturies 5/2022, de 29 de xunu, d'*Actividá Física y Deporte*, qu'afita como principiu rector del deporte n'edá escolar la preservación de la salú y de la integridá física y psíquica del menor d'edá (art. 48.b), el respetu del so honor y intimidá (art. 49.d), el desenvolvimientu de les competiciones nun ambiente afayadizu (art. 48.g) y el reconocimientu al ociu de les persones con diversidá funcional (art. 48.j). En cumplimientu de los principios referíos, dicha llei establez la obligatoriedá de que les federaciones y entidaes deportives cuenten con un protocolu de prevención del acosu (art. 50.2.d).

Vistu l'anterior marcu normativu, el presente protocolu constitúise como preséu de protección de los menores en materia de prevención de violencia nel ámbitu deportivu, acordies colu establecíu na Llei Orgánica 8/2021 y na Llei del Principáu d'Asturies 5/2022, resultando venceyante pa cualesquier federación, club y entidá deportiva que desenvuelva la so actividá dientro del ámbitu territorial del Principáu d'Asturies.

## Referencies bibliográfiques

- De la Plaza, M., y González, H. (2019). El acoso escolar: factores de riesgo, protección y consecuencias en víctimas y acosadores. *Revista de Victimología*, 9, 99-131. <https://doi.org/10.12827/RVJV.9.01>
- Hartill, M., Rulofs, B., Lang, M., Vertommen, T., Allroggen, M., Cirera, E., Diketmueller, R., Kampen, J., Kohl, A., Martin, M., Nanu, I., Neeten, M., Sage, D., & Stativa, E. (2021). *CASES: Child abuse in sport: European Statistics-Project Report*. Edge Hill University.
- Ministerio de Cultura y Deporte. (2022). *Estadística 20-22. Encuesta de Hábitos Deportivos en España 2022*. Secretaría General Técnica.



## TÍTULO I ÁMBITU D'APLICACIÓN

### Artículu 1. Oxetu

1. El presente protocolu tien por oxetu garantizar, dientro del ámbitu territorial del Principáu d'Asturies, la proteición de los menores d'edá na práctica de deporte estraescolar frente a cualesquier situación d'acosu nel entornu deportivu nel que desempeña la so actividá.

2. A los efectos del presente protocolu entiéndese por deporte estraescolar aquél que se desenvuelve de forma voluntaria por menores d'edá al marxe del horariu lectivu y de les enseñances reglaes y so la supervisión de cualesquier entidá deportiva o profesional habilitada pola Alministración del Principáu d'Asturies pa la enseñanza de disciplines deportives.

3. Nel casu de deportistes menores d'edá venceyaos con un club o entidá deportiva al traviés d'un contratu llaboral, esti protocolu va resultar igualmente d'obligáu cumplimientu, ensin perjuiciu de les responsabilidaes y efectos xurídicos que pudieren derivar de conformidá cola lexislación llaboral.

4. A los efectos del presente protocolu considérase como acosu la conducta repetida sobre'l menor que, por acción, omisión o tratu desdexosu, y con independencia de la so forma y mediu de comisión:

- a. Quíte-y de los sos derechos y bienestar.
- b. Amenacie o interfiera'l so ordenáu desenvolvimientu físicu, psíquicu o social.
- c. Entrañe una conducta tipificada como delitu pola vixente lexislación penal.
- d. Entrañe maltratu físicu, psicolóxicu o emocional.
- e. Suponga castigos físicos, humildantes o denigrantes.
- f. Implique tratos degradantes.
- g. Suponga descuidu o tratu desdexosu.
- h. Entrañe amenaces, injurias o llevantos.
- i. Seya constitutiva de violencia sexual, corrupción, pornografía infantil, acosu sexual, ciberacosu, violencia de xéneru o estorsión sexual.
- k. Suponga l'espardimientu de datos privaos.
- l. Implique cualquier discriminación arbitraria, por razón de raza, sexu, relixón o cualquier circunstancia personal o social.

5. El presente protocolu va ser d'aplicación frente a cualesquier conductes referíes nel párrafu anterior que provengan de:

- a. Otros menores d'edá, integraos na disciplina de la mesma entidá deportiva que la presunta víctima.
- b. Deportistes, entá mayores d'edá, venceyaos a la mesma entidá deportiva que la presunta víctima.



- c. Entrenadores, equipu técticu y restu de personal, yá con venceyu contractual, yá de forma voluntaria, qu'empreste los sos servicios pa la entidá deportiva na que'l menor d'edá desenvuelve la so actividá.
- d. Directivos de la entidá deportiva a la que se tope venceyáu'l menor d'edá.

## **Artículo 2. Principios informadores**

El presente protocolu asume como principios informadores los establecíos nos Artículos 3 y 4 de la Llei Orgánica 8/2021, de 4 de xunu, de protección integral a la infancia y l'adolescencia frente a la violencia, según nos Artículos 48, 49, 50 y 51 de la Llei del Principáu d'Asturies 5/2022, de 29 de xunu, d'Actividá Física y Deporte.

Toles entidaes deportives, clubes, federaciones y asociaciones deportives, van disponer d'información afecha pa los menores en casu de precisar saber a quien dirixise.

## **Artículo 3. Órganos de protección**

1. La protección de los menores d'edá frente al acosu va ser competencia del Delegáu o Delegada de protección de les persones menores d'edá designáu con esi envís pola entidá deportiva, de conformidá colo dispuesto nel Artículo 48.1.c de la Llei Orgánica 8/2021, de 4 de xunu, de protección integral a la infancia y l'adolescencia frente a la violencia.

2. Les persones designaes por clubes, entidaes deportives o federaciones como Delegaos de protección de les persones menores d'edá tendrán de superar primeramente los cursos formativos que se determinen pol Principáu d'Asturies.

3. Les decisiones qu'adopten los Delegaos o Delegaes de protección de les persones menores d'edá van ser recurribles y revisables pola Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte del Principáu d'Asturies.

4. L'aplicación del presente protocolu nun exime de les responsabilidaes civiles y penales que pudieren derivase de los actos denunciaos, quedando expedito l'exerciciu de les correspondientes acciones xudiciales.

## TÍTULO II PROCEDIMIENTO D'ACTUACIÓN

### Capítulu I Estructura Organizativa

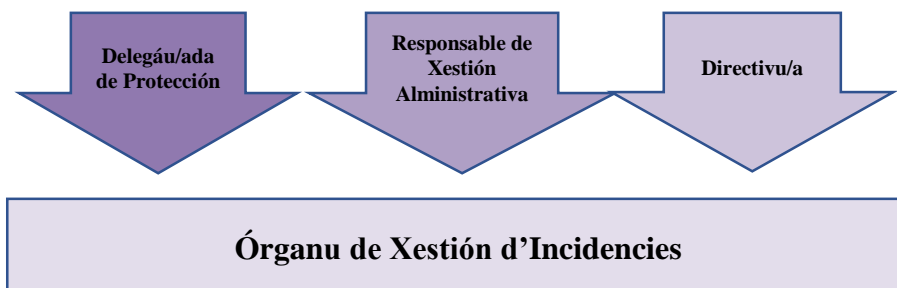
#### **Artículo 4. Obligatoriedá y finalidá del Órganu de Xestión d'Incidencies**

Toa entidá deportiva tendrá de constituyir un Órganu de Xestión d'Incidencies, instancia que'l so fin ye actuar en materia de prevención y resolución de los conflictos relacionaos coles denuncies y quexes relatives a los casos de violencia y acosu nel deporte que tengan llugar nel so ámbitu de competencia.

#### **Artículo 5. Composición**

L'Órganu de Xestión d'Incidencies va tar constituyíu por:

- a) Un Delegáu de Protección: Que va dirixir l'Órganu de Xestión d'Incidencies y va ser el máximu responsable en materia de violencia y acosu nel deporte nel senu de la entidá deportiva.
- b) Un Responsable de Xestión Alministrativa: Que va actuar como Secretariu y va ser l'encargáu de la xestión alministrativa de les quexes y denuncies relacionaes colos casos de violencia y acosu nel deporte.
- c) Un directivu de la entidá deportiva (o persona en quien delegue): Que va ser l'encargáu d'actuar como ponte ente la dirección de la entidá y el personal que desenvuelva nella la so actividá, incluyendo nesti al personal llaboral, los deportistes, les families y cualesquier otru axente con una relación de desempeñu nes actividaes diaries.



## Capítulu II: Activación del protocolu

### **Artículu 6: Iniciación**

El protocolu va ponese en marcha nes siguientes circunstancies:

- a) Nel momentu nel que la entidá deportiva, el deportista, la familia o cualesquier axente arreyáu nel ambiente deportivu reparara o tuviera conocencia de conductes que pudieren ser constitutives de violencia o de acosu nel deporte, de conformidá colu previsto nel Artículu 1.
- b) Nel momentu qu'exista denuncia policial, procesu xudicial o solicitú per parte del Delegáu/ada de Protección al tener colu establecíu nel Artículu 1, al traviés de comunicación de la persona interesada, de la so familia, del responsable llegal o de cualesquier otra institución oficial.

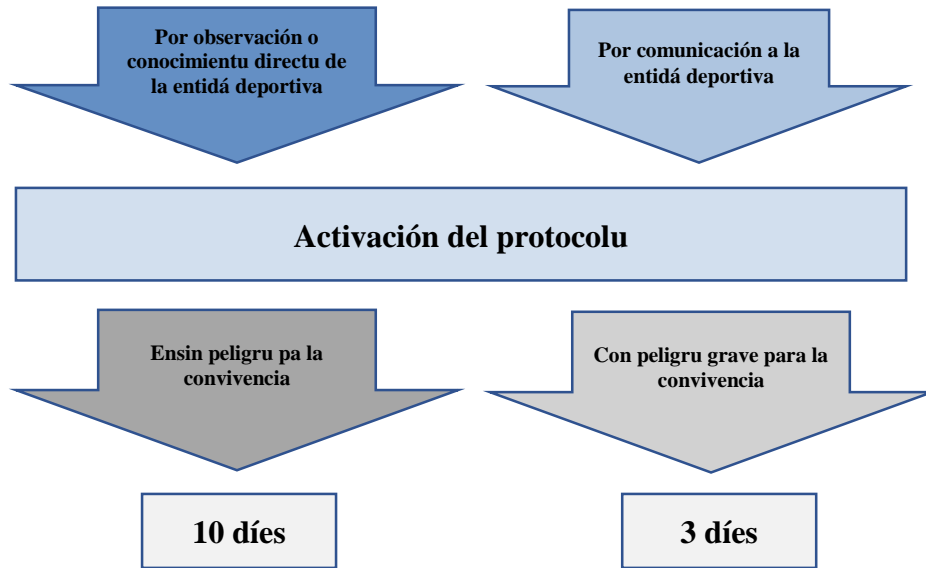
### **Artículu 7: Plazos**

Los plazos d'activación del protocolu van ser los siguientes.

- a) Nel casu de que nun s'aprecie peligru para la convivencia, el Procedimientu tendrá d'activase nun plazu máximu de diez díes desque se conocieran los fechos
- b) Nos casos de conductes contraries o gravemente perxudiciales pa la convivencia o los derechos fundamentales de la presunta víctima, tendrá d'empeciase nel plazu máximu de trés díes dende aquel nel que se tuviera conocencia de los fechos.

### **Artículu 8: Activación del protocolu**

Va ser el Delegáu/ada de Protección de la entidá deportiva l'encargáu/ada de valorar en primer instancia la gravedá de los fechos, con cuenta de determinar l'aplicación d'unu o otru plazu, siendo disciplinariamente responsable en casu de realizar una evaluación improcedente.



### Artículu 9: Formulariu de solicitú

1. El formulariu de solicitú d'activación del protocolu contra la violencia, acosu o discriminación, tendrá d'incluyir polo menos los datos de les persones solicitantes, mesmo que los de los sos familiares o representantes llegalos en casu de minoría d'edá, l'estamentu al que pertenez o la relación cola entidá deportiva, la solicitú d'activación del protocolu y la fecha y firma del documentu.

2. La entidá deportiva va poner a disposición de los solicitantes l'impresu d'activación del protocolu contra la violencia, acosu o discriminación nel deporte (ANEXU).

3. La entidá deportiva y les federaciones tán obligaes a informar a tolos deportistes y les sos families, si fueren menores d'edá, sobre la existencia del presente protocolu y de la disponibilidá del formulariu de denuncia. Esta información va ser tresmitida al entamu del cursu deportivu o, nel casu de nueves incorporaciones, tando yá empezáu esti, nun plazu máximu de siete díes naturales desque'l deportista empezara a practicar la disciplina deportiva cola entidá.

## Capítulu III Fases del protocolu

### Artículu 10: Fases procedimentales

N'activándose'l protocolu, la so puesta en marcha va articulase nun Procedimientu dividíu en cuatro fases:

a) Identificación y comunicación de la situación.

- b) Presentación de quexes y/o denuncies.
- c) Procedimientu de valoración y investigación.
- d) Conclusión y aplicación de midies.

### **Artículo 11: Identificación y comunicación de la situación**

1. Cualesquier miembru de la comunidá deportiva, yá seya miembru de la entidá deportiva, deportista, familiar o responsable llegal, que tenga conocencia o barruntu de nicios o de la esistencia de situaciones de violencia, acosu o discriminación, tien la obligación de comunicalo directamente a la entidá deportiva, al Delegáu de Protección del so club o, nel so defectu, al Delegáu de Protección de la federación correspondiente.

2. El Procedimientu de comunicación de situaciones de violencia, acosu o discriminación, tendrá de guiase por estos principios:

a) Aceptación: Almisión de los fechos ensin prexulgalos nin poner en dulda la so veracidá, evitando culpar al informante de la situación denunciada.

b) Apoyu: Protección de la víctima, tomando en consideración los fechos denunciaos.

c) Comunicación asertiva: Usu d'una comunicación verbal y non verbal cercana y coherente que muestre apertura a la decisión de denunciar los fechos, anime a describilos y reconozal pasu dau.

d) Enfotu: Creación d'una atmósfera de seguridá y apoyu que permita la descripción refecha de la situación de presunta violencia y/o acosu recibíu.

e) Escucha activa: Desenvolvimientu d'una actitú d'escucha ensin forzar el relatu nin tratar d'influyir nél, dexando que l'informante s'esprese ensin interrupciones.

f) Respetu: Caltenimientu d'una actitú respetuosa y empática pa conocer los fechos.

3. El Procedimientu de comunicación de situaciones de violencia, acosu o discriminación, va estructurase al traviés de los pasos siguientes.

a) Va ufiertase un espaciu afayadizu al denunciante pa que pueda espresar los fechos nun clima de seguridá y enfotu, garantizando en tou momentu los principios de confidencialidá, privacidá, discreción y sixilu.

b) Va tresmitise al denunciante la idea de que nun va sufrir represalies por informar de los fechos y va garantizase'l so anonimatu en tol Procedimientu.



c) Va ayudase a la persona a describir los fechos de forma refecha y ordenada, evitando en tou momentu facer xucios de valor y minimizar, normalizar, xustificiar o tolerar los actos de violencia, acosu o discriminación oxetu de la denuncia.

d) Va garantizase al denunciante una investigación imparcial y pormenorizada de los fechos denunciaos, nun aportando decisiones o soluciones anticipaes.

e) En casu d'agresión física, sexual, psicolóxica o emocional o tratu desdexosu, va derivase a la víctima los servicios sanitarios, xurídicos, sociales o comunitarios especializaos pa la so supervisión. En casu de que los fechos resulten de gravedá y puedan ser constitutivos de delitu, la persona que recibió la información ha comunicalo al Delegáu/ada de Protección de la entidá, quien tendrá de ponelo en conocimientu de los axentes d'autoridá, interponiendo la correspondiente denuncia.

4. Correspuende a la entidá deportiva, al traviés del Órganu de Xestión d'Incidencies, adoptar les midíes pertinentes que garanticen la plena protección de la persona menor d'edá denunciante, mesmo que garantizar el so anonimatu.

## **Artículo 12: Presentación de quexes y/o denuncies**

1. Si tres la comunicación inicial nun existieren nicios o nun se detectara dalguna situación de violencia, acosu o discriminación va dase por concluyíu'l procesu. Sicasí, va realizase un informe nel que va constar la denuncia mesmo que la xustificación motivada de les razones del archivu del Procedimientu.

2. Si tres la comunicación inicial existieren nicios o se detectara dalguna situación de violencia, acosu o discriminación tramitaráse la correspondiente quexa o denuncia interna, empecipiando'l Procedimientu d'investigación de los fechos y el procesu de resolución.

3. La persona a quien s'informara de la situación va pasar a ser la persona encargada de la notificación al Órganu de Xestión d'Incidencies. Mesmo la persona informada, como los miembros del Órganu de Xestión d'Incidencies han respetar los principios establecíos nel Artículo 12.2

4. L'Órganu de Xestión d'Incidencies va cuntar coles competencies y los recursos necesarios pal estudiu de los casos y va tener capacidá pa tomar les decisiones pertinentes pa la so resolución provisional, conforme al principiu de proporcionalidá. El Delegáu de Protección, como máximu responsable del Órganu de Xestión d'Incidencies, va tener la potestá d'adoptar les midíes d'urxencia en función de la valoración del casu, atendiendo tamién al principiu de proporcionalidá.

5. L'órganu de xestión d'incidencies va ser l'encargáu de:

- a) Recibir les quexes o denuncies.
- b) Comunicar l'activación del Protocolu Antiviolenca a les persones involucraes y a la Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte.
- c) Xestionar la documentación alministrativa de les quexes o denuncies presentaes.
- d) Adoptar les midíes cautelares que salvaguarden la integridá del denunciante y la víctima (si nun fueren la mesma persona) mesmo que'l so anonimatu.
- e) Aplicar les midíes disciplinaries en casu necesariu, de conformidá cola normativa federativa.

6. La sumariedá del Procedimientu resulta preceptiva pa resolver de forma permita les situaciones d'acosu, habida cuenta de la implicación de los derechos fundamentales nelles. Por ello, l'Órganu de Xestión d'Incidencies, lideráu pola persona Delegada de Protección, va activar el Procedimientu nos plazos establecíos nel Artículu 8, abriéndose dende l'apertura un plazu nuevu de resolución de 7 díes, qu'en casos escepcionales va poder estendese hasta los 14, si la investigación o gravedá de los fechos lo requier.

7. Nel casu de que na so primer xunta l'Órganu de Xestión d'Incidencies considerara que pueden existir nicios d'un posible casu de violencia, nos términos establecíos nel presente protocolu, la persona Delegada de Protección va aniciar la recoyida d'evidencies sobre los fechos asocedíos y va ponelo en conocimientu del personal de la Federación si se tratara d'un club o de la Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte, si se tratara d'una Federación. Si considerara que, pola so gravedá, los actos pueden ser constitutivos de delitu, va interponese la correspondiente denuncia policial. Nesti últimu casu, tendrá d'informar primeramente a la víctima y a les persones qu'exerzan la so tutela.

8. Si se considerare necesariu, van establecese midíes urxentes de protección a la presunta víctima, coles mires de garantizar la so seguridá y torgar nueves agresiones.

9.- Como parte de la recoyida d'información, y garantizando la confidencialidá y anonimatu del procesu, va dase trámite d'audiencia a los presuntos actores del actu de violencia, acosu o discriminación p'aportar cuanta información consideren.

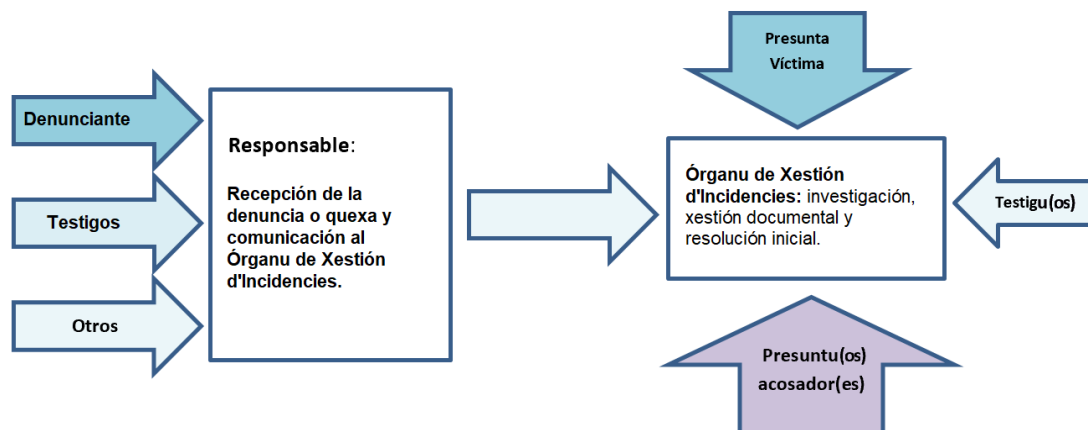
10. Va llevantase acta de toles xuntes.

11. Rematada la recoyida d'información, va valorase la situación a partir de los datos llograos, dictando una propuesta de resolución.

12. Si se llegara a la conclusión de que nun existen evidencias d'una situación de violencia nel ámbitu deportivu, va dase por rematáu'l protocolu de violencia. D'esti desenllaz treslladarase comunicación a la Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte emitiendo l'informe correspondiente.

13. Les families o'l representante llegal del menor van recibir del Delegáu de Protección la información sobre les decisiones adoptaes, quedando constancia escrita de la información que se-yos facilite, bien per aciu escritu dirixíu a les mesmes, bien per aciu actes de les xuntes calteníes

### Mapa d'axentes y fluxu de rellaciones nel procesu



### Artículo 13. Procedimientu de valoración y investigación

1. La valoración y investigación de los fechos constitutivos de violencia, yá seyan detectaos d'oficiu o a instancia de parte, podrán sometese a un triple Procedimientu:

- Procedimientu xeneral
- Procedimientu informal
- Procedimientu formal

2. Tou actu de violencia suxetu al presente protocolu va sometese primeramente al Procedimientu xeneral.

3. L'Órganu de Xestión d'Incidencies va valorar si, n'atención a la so gravedá, contestu o cualesquier otres circunstancies, los fechos detectaos han de

sometese a un Procedimientu informal o formal, de conformidá colo dispuesto nos Artículos 15.5 y 15.5.

#### **Artículu 14. Procedimientu xeneral**

1. En primer instancia, l'Órganu de Xestión d'Incidencies encabezáu pol Delegáu de Protección, tendrá de confirmar la veracidá de la quexa o denuncia presentada, respetando los principios establecíos nel Artículu 12.2

2. Les denuncies o quexes que se demuestren como intencionadamente fraudulentos, y realizaes coles mires de causar un mal inxustificáu a la persona denunciada o a la entidá deportiva, van ser sancionaes conforme al réxime sancionador de la mesma entidá deportiva o federación, ensin perjuiciu de les restantes acciones qu'en derechu pudieren corresponder.

3. En tou momentu va garantizase que nun se produzcan represalies contra les persones denunciantes, testigos o persones que participaren nes investigaciones. Cualesquier tipu d'actuación que suponga un tratamientu desfavorable pa dalgún de los suxetos señalaos va ser sancionada d'aluerdu colo dispuesto nel réxime sancionador de la mesma entidá deportiva, federación o Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte.

4. Confirmada la veracidá de la situación de violencia o acosu, el Delegáu de protección va notificar la presentación de la quexa o denuncia a la persona denunciada. Coles memes, l'Órganu de Xestión d'Incidencies va realizar una valoración sobre la gravedá de los fechos y la situación de violencia o acosu.

5. Nos casos en que'l sucesu denunciáu se detectara nuna situación principiante, o con poques evidencies, va procedese al traviés d'un Procedimientu Informal, que va tener por oxetivu'l cese inmediatu de la situación y la prevención de situaciones asemeyaes.

6. Nos casos en que'l sucesu denunciáu seya valoráu como d'una gravedá moderada o alta, va abrise un Procedimientu Formal, que va tener por oxetivu igualmente'l cese inmediatu de la situación y la prevención de situaciones asemeyaes, pero que se va organizar como un Procedimientu encontáu n'evidencies empobináu a tomar midíes específiques.

#### **Artículu 15. Procedimientu informal**

1. El Procedimientu informal va tratar d'arreglar el problema simplificando y abreviando los sos trámites con cuenta d'evitar que llegue a convertirse nuna situación enquistada de violencia, acosu o discriminación.

2. Esti procesu va desenvolvese en dos etapes claramente definíes tres la presentación de la quexa o denuncia:



a) Entrevista: El Delegáu de Protección xunto cola persona que foi informada de la situación en primer instancia y la víctima (siempre cola so aceptación) van reunise col presuntu acosador, pudiendo ésti dar les esplicaciones que considere convenientes.

b) Activación de midíes: El Delegáu/ada va dar a conocer la propuesta de solución y les consecuencias o sanciones disciplinaries procedentes y proporcionaes en casu de persistir el presuntu comportamientu de violencia, acosu o discriminación.

3. Va documentae tol procesu coles mires de caltener un control sobre los sucesos futuros, prevenir que sucesos asemeyaos se repitan o agraven col pasu del tiempu y analizar la tipoloxía de conflictos existentes, lo que va permitir establecer midíes preventives y correctores nel futuru.

## **Artículu 16. Procedimientu formal**

1. El Procedimientu formal va tratar de plantegar vées de refuerzu p'aumentar les midíes preventives, suministrar a les entidaes deportives un métodu pa solucionar los casos de violencia y acosu grave, y ayudar a restaurar la convivencia.

2. De producise represalies o consecuencias perxudiciales pal denunciante nel Procedimientu, éstes van ser anulaes y restituyida la so situación previa nes mesmes condiciones en que s'atopaba, too ello ensin perxuiciu de cualesquier otra consecuencia que pudiera derivase de los daños causaos y que tendría de ser recoyida nel réxime sancionador de la mesma entidá deportiva o federación.

3. Esti Procedimientu va desenvolvese en cuatro etapes claramente definíes tres la presentación de la quexa o denuncia.

a) Investigación: van realizase les xeres d'investigación que se consideren convenientes pal esclarecimientu de los fechos y coles mires d'incorporar cualesquier información relevante qu'ayude a clarificar y definir la situación.

b) Activación de midíes cautelares: El Delegáu/ada va dar a conocer a les partes implicaes la propuesta de midíes cautelares que van ser d'aplicación na instrucción del Procedimientu y hasta la so resolución.

c) Redacción del informe y propuesta de resolución: L'Órganu de Xestión d'Incidencies va redactar un informe con tola información recoyida, la conclusión establecida tres el so análisis y la propuesta de



resolución, que va ser echada voz de a la Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte.

d) Resolución final: Va Ser potestá de la Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte acordar el resolución final, que tendrá de tener en cuenta seya que non l'informe de los fechos y valorar la propuesta de resolución de la entidá deportiva.

4. Va sr necesario caltener xuntes o entevistes cola(es) persona(es) denunciante(es), mesmo que cola posible víctima y cola persona acosadora, amás d'otres persones arreyaes. Nestes entevistes van siguise siempre los principios establecíos nel Artículu 12.2.

5. En casu de que'l denunciante seya la mesma víctima al traviés de la familia, va procurase percanciar tola información pertinente al traviés d'una única entrevista. Escepcionalmente, y cuando asina se rica pal meyor esclarecimientu de los fechos y esencialmente p'atender al principiu d'audiencia y contradicción, van poder celebrase socesives entevistes cola esta persona. La entrevista va realizase en presencia del so padre/madre o representante llegal.

6. La(es) entrevista(es) col presuntu acosador/a, que va poder cuntar cola asistencia d'un representante, va poder efectuase en presencia o non de la víctima o de la persona denunciante (a escoyeta d'éstes).

7. Los entevistaos van poder solicitar el llamamientu de cualesquier integrante del equipu o de la entidá deportiva, con cuenta de que comparezan en calidá de testigos. Dicha comparecencia va ser preceptiva pa los adultos qu'exerzan cualesquier cargu de responsabilidá na entidá y voluntaria pa los menores venceyaos a ella.

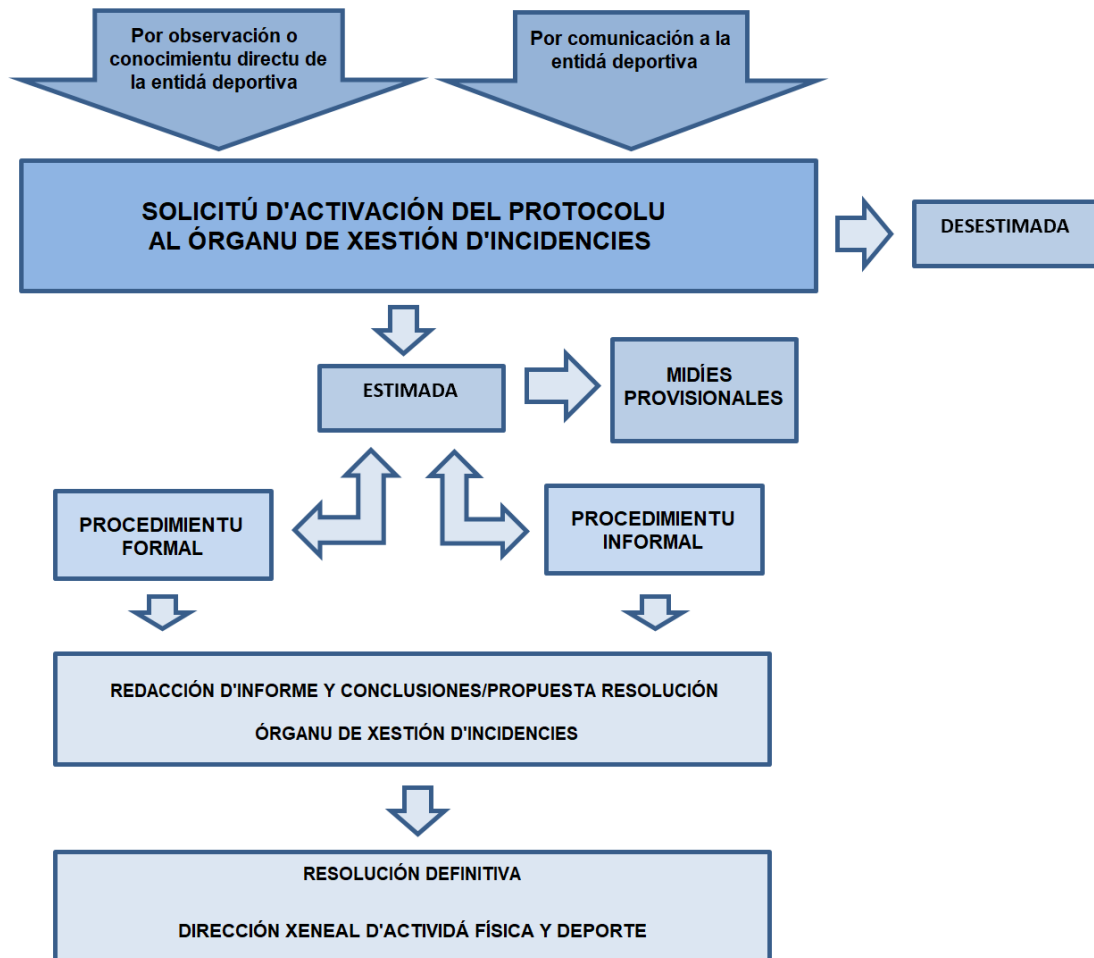
8. Les entevistes colos testigos van realizase por separao, a lo primero, pudiendo después realizar una reunión conxunta pa oldear la información.

9. Va ser obligatoriu notificar la realización d'entevistes y comunicar los sucesos y decisiones tomaes a les families o representantes llegal, al tratase de menores d'edá.

10.- La citación pa entrevistar a un menor va comunicase a la familia o representante llegal vía telefónica, corréu electrónicu o al traviés d'una citación formal.

11.- En teniendo tola información l'Órganu de Xestión d'Incidencies va estrayer una conclusión de los fechos denunciaos y va proponer una propuesta de resolución con efectos provisionales que va notificar a la Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte.

12.- La Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte va analizar la información axuntada y va adoptar un resolución definitiva.



### Artículu 17: Evaluación del protocolu

1. Con calter anual, l'Órganu de Xestión d'Incidencies va realizar una evaluación de l'adecuación del Protocolu a les necesidaes pa les se creó y, nel so casu, van realizase les modificaciones oportunes.

2. Pa efectuar la evaluación del funcionamientu del Protocolu va celebrase, polo menos, una sesión anual.



ANEXU

<b>IMPRESU D'ACTIVACIÓN DEL PROTOCOLU CONTRA LA VIOLENCIA, ACOSU O DISCRIMINACIÓN NEL DEPORTE</b>	
<b>SOLICITANTE</b>	<b>FAMILIAR O REPRESENTANTE LLEGAL</b>
NOME Y APELLÍOS: EDÁ: NIF: CORRÉU ELECTRÓNICU: TELÉFONU DE CONTACTU:	NOME Y APELLÍOS: EDÁ: NIF: CORRÉU ELECTRÓNICU: TELÉFONU DE CONTACTU:
<b>PERSONA AFECTADA</b>	<b>FAMILIAR O REPRESENTANTE LLEGAL</b>
NOME Y APELLÍOS: EDÁ: NIF: CORRÉU ELECTRÓNICU: TELÉFONU DE CONTACTU:	NOME Y APELLÍOS: EDÁ: NIF: CORRÉU ELECTRÓNICU: TELÉFONU DE CONTACTU:
<b>ROL/ESTAMENTU (deportista, ténicu/a, arbitru/a, etc...)</b>	
<b>DESCRIPCIÓN DE LOS FECHOS</b> (indicar persones implicaes y conductes observaes, mesmo que posibles testigos)	
<b>SOLICÍTASE L'ACTIVACIÓN DEL PROTOCOLU D'ACTUACIÓN FRENTE A LA VIOLENCIA, ACOSU O DISCRIMINACIÓN NEL ÁMBITU DEPORTIVU</b>	
Llugar y Fecha:	Firma de la persona interesada:





Principáu  
**d'Asturies**

---

**PROTOCOLO D'ACTUACIÓN  
ANTE A VIOLENCIA CONTRA  
AS Y OS MENORES D'EDÁ NEL  
DEPORTE**



## SUMARIO

Esposición de motivos

### TÍTULO I: Ámbito d'aplicación

Artículo 1. Obxeto

Artículo 2. Principios informadores

Artículo 3. Órganos de protección

### TÍTULO II: Procedemento d'actuación

#### Capítulo I: Estructura organizativa

Artículo 4. Obrigatoriedá y finalidá del Órgano de Xestión d'Incidencias

Artículo 5. Composición

#### Capítulo II: Activación del protocolo

Artículo 6: Iniciación

Artículo 7: Prazos

Artículo 8: Activación del protocolo

Artículo 9: Formulario de solicitú

#### Capítulo III: Fases del protocolo

Artículo 10: Fases procedemental

Artículo 11: Identificación y comunicación da situación

Artículo 12: Presentación de denuncias internes

Artículo 13. Procedemento de valoración y investigación

Artículo 14. Procedemento xeneral

Artículo 15. Procedemento informal

Artículo 16. Procedemento formal

Artículo 17. Evaluación del protocolo

Anexo



## ESPOSICIÓN DE MOTIVOS

España é un país unde el hábito deportivo ta firmemente establecido. Así, el Consejo Superior de Deportes, como Axencia coordinadora del Deporte Español, cifró nun 57,3 % el porcentaxe de personas que practicóu deporte al llargo del ano 2022, xa fora de xeito periódico ou ocasional. Ademáis, un 65 % d'ellas referíu iniciar a súa práctica deportiva antias dos 15 anos, mentres qu'un 20,7 % féxolo entre os 15 y os 24 anos, y un 20,2 % nese rango d'edá señalóu poseer, polo menos, úa llicencia deportiva en vigor (Ministerio de Cultura y Deporte, 2022).

Neste marco de referencia, os casos de violencia nel deporte alcanzan úas cifras esmoledoras. El Proyecto CASES (Child Abuse in Sport European Statistics), nel que colaboraron universidades, institutos d'investigación y organizacióis deportivas de diferentes países europeos, entre ellos España, obtuvo us resultaos alarmantes (Hartill et al., 2021). Así, analizando cinco categorías de violencia nel deporte (comportamentos negligentes, violencia psicolóxica, violencia física, violencia sexual sin contacto y violencia sexual con contacto) atopáronse tasas qu'oscilan dende el 20 % prá violencia sexual con contacto hasta el 65 % prá violencia psicolóxica.

As consecuencias qu'os casos de violencia, acoso y discriminación nel deporte poden acarrexar nos menores poden chegar a ser devastadoras, sendo asomeñadas ás del acoso escolar, al ser entrambos contextos nos qu'estos realizan gran parte da súa actividá diaria y unde desenvolven as interaccióis sociales. Estas consecuencias, qu'afectan especialmente as víctimas, pro tamén a os agresores, poden incluyir dende fracaso escolar y abandono das actividades nas cuales se produce el acoso, hasta el incremento d'un gran número de conductas violentas, el abuso masivo de drogas, a depresión ou, mesmo, el suicido nos casos máis graves (Da Praza y González, 2019).

Por eso, faise necesario establecer mecanismos d'actuación y de resolución de conflictos como el presente protocolo, que garantice a seguranza dos menores participantes en actividades deportivas y que propicien a restauración da convivencia col obxetivo último de crear un clima axeitao prá práctica deportiva. Estos mecanismos, qu'a sua posta en práctica ha a depender sempre d'úa axeitada valoración da situación, poden abarcar aspectos como a negociación, a mediación, a intervención directa ou a denuncia, nos casos máis problemáticos.

Neste contexto, por tanto, os poderes públicos deben d'asumir a responsabilidá pra garantizar a salú y el bienestar dos menores, estableciendo os mecanismos de coordinación necesarios pr'atayar esta problemática dende el momento da súa incidencia. A Llei Orgánica 8/2021, del 4 de xunio, *de protección integral á infancia y el adolescencia frente á violencia* introduce úa nova filosofía pra salvagárdala da infancia dentro del ámbito deportivo. Se tradicionalmente el

denominao “deporte base” concebía a os menores como meros aprendices d’úa disciplina deportiva, el actual marco normativo invierte os términos, poñendo el acento nel propio menor d’edá, y considerando el deporte namáis como un contexto ou ámbito vital máis nel qu’aquel pode desenvolver a súa actividá.

En coherencia con esta nova formulación, a referida llei orgánica percibe el deporte como un marco nel qu’el/a menor pode ver potencialmente vulneraos os sous deretos fundamentales, en particular a súa igualdá (art. 14 CE) y a súa integridá física y psíquica (art. 15 CE). Del mesmo xeito, a norma atende al peligro qu’el desempeño d’úa disciplina deportiva pode representar prá dignidá del menor y prá llibre desenvolvimiento da súa personalidá, valores a os qu’a nosa norma magna atribuye el carácter de fundamento del orde política y da paz social (art. 10.1 CE).

Consciente d’esta circunstancia, a Llei Orgánica 8/2021 aposta por medidas preventivas que tutelen á infancia y mocedá na práctica deportiva, dedicando á súa regulación el Capítulo IX (“Del ámbito del deporte y el ocio”) del Título III (“Sensibilización, prevención y detección precoz”). Dentro das referidas medidas, el artículo 47 impón ás Administracióis Públicas a obligación d’articular, dentro das súas competencias, “protocolos d’actuación qu’han a recoyer as actuacióis pra construír úa contornada segura nel ámbito deportivo y d’ocio y que tein que seguirse prá prevención, detección precoz y intervención, frente ás posibles situacióis de violencia sobre a infancia y el adolescencia comprendidas nel ámbito deportivo y d’ocio”. Os citaos protocolos han a ter un carácter vinculante, tendo que ser aplicaos en todos os centros que realicen actividades deportivas y d’ocio, con independencia da súa titularidá “y, en todo caso, na Rede de Centros d’Alto Rendimiento y Tecnificación Deportiva, Federacióis Deportivas y Escuelas municipales”. Neste sentido, impónse expresamente ás entidades que realizan de forma habitual actividades deportivas qu’apliquen os referidos protocolos úa vez señan aprobaos pol Administración Pública correspondente (art. 48).

Nel caso del Principao d’Asturias, a nosa Comunidá Autónoma asumíu a competencia esclusiva de deporte y ocio (art. 10.23 da Llei Orgánica 7/1981, del 30 de decembre, d’Estatuto d’Autonomía del Principao d’Asturias), d’acordo col artículo 148.1.19 da Constitución, y de resultas os sous órganos de goberno conforman el Administración Pública obligada a protexer á infancia nel ámbito deportivo qu’establece a Llei Orgánica 8/2021. Dentro del Gobierno asturiano, a competencia sobre a dita materia tenla a Conseyería de Cultura, Política Llingüística y Deporte, de conformidá col disposto nel artículo único del Decreto 10/2024, de 16 de febreiro, *del Presidente del Principao d’Asturias, de segunda modificación del Decreto 22/2023, de 31 de xuyín, del Presidente del Principao d’Asturias, de reestructuración das Conseyerías qu’integran a Administración da Comunidá Autónoma*, dictao en desenvolvimiento al establecido nel artículo 8 da Llei 8/1991, del 30 de xuyín, d’Organización del Administración del Principao d’Asturias. Compete, pois, á citada Conseyería, al través de a súa Dirección Xeneral d’Actividá Física y Deporte, a elaboración del protocolo d’actuación pra preservar os deretos fundamentales dos/as menores d’edá nel Principao

d'Asturias durante a práctica de deporte sometido a disciplina de clubs, federacións y entidades deportivas.

Os principios xenerales qu'han a rexir ese protocolo aparecen xa delineados na recente Llei del Principao d'Asturias 5/2022, del 29 de xunio, *d'Actividá Física y Deporte*, que fixa como principio rector del deporte en edá escolar a preservación da saúde y da integridá física y psíquica del menor d'edá (art. 48.b), el respeto da súa honra y intimidá (art. 49.d), el desenvolvemento das competicións nun ambiente axeitao (art. 48.g) y el reconocemento al ocio das personas con diversidá funcional (art. 48.j). En cumprimento dos referidos principios, dita llei establece a obrigatoriedá de qu'as federacións y entidades deportivas cunte con un protocolo de prevención del acoso (art. 50.2.d).

Visto el anterior marco normativo, el presente protocolo constitúyese como instrumento de protección dos menores en materia de prevención de violencia nel ámbito deportivo, d'acordo col establecido na Llei Orgánica 8/2021 y na Llei del Principao d'Asturias 5/2022, resultando vinculante pra cualquera federacións, clubs y entidades deportivas que desenvolvan a súa actividá dentro del ámbito territorial del Principao d'Asturias.

## Referencias bibliográficas

- De la Plaza, M., y González, H. (2019). El acoso escolar: factores de riesgo, protección y consecuencias en víctimas y acosadores. *Revista de Victimología*, 9, 99-131. <https://doi.org/10.12827/RVJV.9.01>
- Hartill, M., Rulofs, B., Lang, M., Vertommen, T., Allroggen, M., Cirera, E., Diketmueller, R., Kampen, J., Kohl, A., Martin, M., Nanu, I., Neeten, M., Sage, D., & Stativa, E. (2021). *CASES: Child abuse in sport: European Statistics-Project Report*. Edge Hill University.
- Ministerio de Cultura y Deporte. (2022). *Estadística 20-22. Encuesta de Hábitos Deportivos en España 2022*. Secretaría General Técnica.

## TÍTULO I ÁMBITO D'APLICACIÓN

### Artículo 1. Obxeto

1. El presente protocolo ten por obxeto garantizar, dentro del ámbito territorial del Principao d'Asturias, a protección dos menores d'edá na práctica de deporte extraescolar frente a cualquiera situación d'acoso na contornada deportiva nel que desempeña a súa actividá.
2. Pra os efectos del presente protocolo enténdese por deporte extraescolar aquel que se desenvolve de forma voluntaria por menores d'edá al marxe del horario llectivo y das enseñanzas regradas y baxo a supervisión de cualquiera entidá deportiva ou profesional habilitada pol Administración del Principao d'Asturias pral enseño de disciplinas deportivas.
3. Nel caso de deportistas menores d'edá vinculaos con un club ou entidá deportiva al través de un contrato llaboral, el presente protocolo ha a resultar igualmente d'obligao cumprimento, sin perjuicio das responsabilidades y efectos xurídicos que puideran derivar de conformidá cua llexislación llaboral.
4. Pra os efectos del presente protocolo considérase como acoso a conducta reiterada sobre el menor que, por acción, omisión ou trato negligente, y con independencia da súa forma y medio de comisión:
  - a. Príveye dos sous deretos y bienestar.
  - b. Amenace ou interfira el sou ordenao desenvolvemento físico, psíquico ou social.
  - c. Entrañe úa conducta tipificada como delito pola vixente llexislación penal.
  - d. Entrañe malos tratos físicos, psicológico ou emocional.
  - e. Supoña castigos físicos, humillantes ou denigrantes.
  - f. Implique tratos degradantes.
  - g. Supoña descoido ou tratos negligentes.
  - h. Entrañe amenazas, injurias ou calumnias.
  - i. Señe constitutiva de violencia sexual, corrupción, pornografía infantil, acoso sexual, ciberacoso, violencia de xénero ou extorsión sexual.
  - j. Supoña a difusión de datos privaos.
  - k. Implique cualquiera discriminación arbitraria, por razón de raza, sexo, relixión ou cualquiera circunstancia personal ou social.
5. El presente protocolo ha a ser d'aplicación frente a cualquiera conductas referidas nel parágrafo anterior que proveñan de:
  - a. Outros menores d'edá, integraos na disciplina da mesma entidá deportiva qu'a presunta víctima.
  - b. Deportistas, inda mayores d'edá, vinculaos á mesma entidá deportiva qu'a presunta víctima.



- c. Adestradores, equipo técnico y resto de personal, xa con vínculo contractual, xa de forma voluntaria, qu'empreste os sous servicios prá entidá deportiva na qu'el menor d'edá desenvolve a súa actividá.
- d. Directivos da entidá deportiva á que s'atope vinculao el menor d'edá.

## **Artículo 2. Principios informadores**

El presente protocolo asume como principios informadores os establecidos nos artículos 3 y 4 da Llei Orgánica 8/2021, del 4 de xunio, de protección integral á infancia y el adolescencia frente á violencia, ademáis de nos artículos 48, 49, 50 y 51 da Llei del Principao d'Asturias 5/2022, del 29 de xunio, d'Actividá Física y Deporte.

Todas as entidades deportivas, clubs, federacióis y asociacióis deportivas, han a dispoñer d'información axeitada pra os menores nel caso de precisar saber a quen dirixirse.

## **Artículo 3. Órganos de protección**

1. A protección dos menores d'edá frente al acoso ha a ser competencia del Delegao ou Delegada de protección das personas menores d'edá designao pra ese efecto pola entidá deportiva, de conformidá col disposto nel artículo 48.1.c da Llei Orgánica 8/2021, del 4 de xunio, de protección integral á infancia y el adolescencia frente á violencia.

2. As personas designadas por clubs, entidades deportivas ou federacióis como Delegaos de protección das personas menores d'edá han a ter que superar previamente os cursos formativos que se determinen pol Principao d'Asturias.

3. As decisióis qu'adopten os Delegaos ou Delegadas de protección das personas menores d'edá han a ser recurribles y revisables pola Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte Deportes del Principao d'Asturias.

4. El aplicación del presente protocolo nun exime das responsabilidades civiles y penales que puideran derivarse dos actos denunciaos, quedando expedito el exercicio das correspondentes accióis xudiciales.



## TÍTULO II PROCEDIMIENTO D'ACTUACIÓN

### Capítulo I Estructura Organizativa

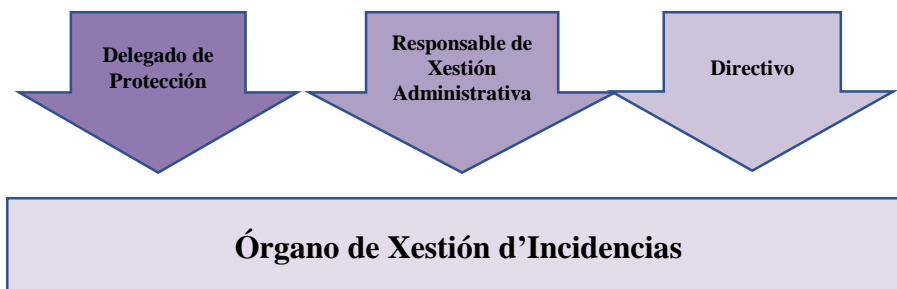
#### Artículo 4. Obrigatoriedá y finalidá del Órgano de Xestión d'Incidencias

Toda entidá deportiva ha a ter que constituir un Órgano de Xestión d'Incidencias, instancia qu'el sou fin é actuar en materia de prevención y resolución dos conflictos relacionaos coas denuncias y queixas relatives a os casos de violencia y acoso nel deporte que fan nel sou ámbito de competencia.

#### Artículo 5. Composición

El Órgano de Xestión d'Incidencias ha a tar constituído por:

- a) Un Delegao de Protección: Qu'ha a dirixir el Órgano de Xestión d'Incidencias y ha a ser el máximo responsable en materia de violencia y acoso nel deporte nel sen da entidá deportiva.
- b) Un Responsable de Xestión Administrativa: Qu'ha a actuar como Secretario y ha a ser el encargao da xestión administrativa das queixas y denuncias relacionadas cos casos de violencia y acoso nel deporte.
- c) Un directivo da entidá deportiva (ou persona en quen delegue): Qu'ha a ser el encargao d'actuar como ponte entre a dirección da entidá y el personal que desenvolva nella a súa actividá, incluíndo neste al personal llaboral, os deportistas, as families y cualquiera outro axente con úa relación de desempeño nas actividades diarias.



## Capítulo II: Activación del protocolo

### **Artículo 6: Iniciación**

El protocolo ha a poñerse en marcha nestas circunstancias:

- a) Nel momento en qu'a entidá deportiva, el deportista, a familia ou cualquiera axente involucrao nel ambiente deportivo observara ou tuviese conocemento de conductas que puideran ser constitutivas de violencia ou d'acoso nel deporte, de conformidá col previsto nel artículo 1.
- b) Nel momento en qu'exista denuncia policial, proceso xudicial ou solicitó por parte del Delegao de Protección al ter conocemento d'úa posible situación de violencia ou acoso nel deporte, de conformidá col establecido nel artículo 1, mediante comunicación del interesao, da súa familia, del responsable llegal ou de cualquiera outra institución oficial.

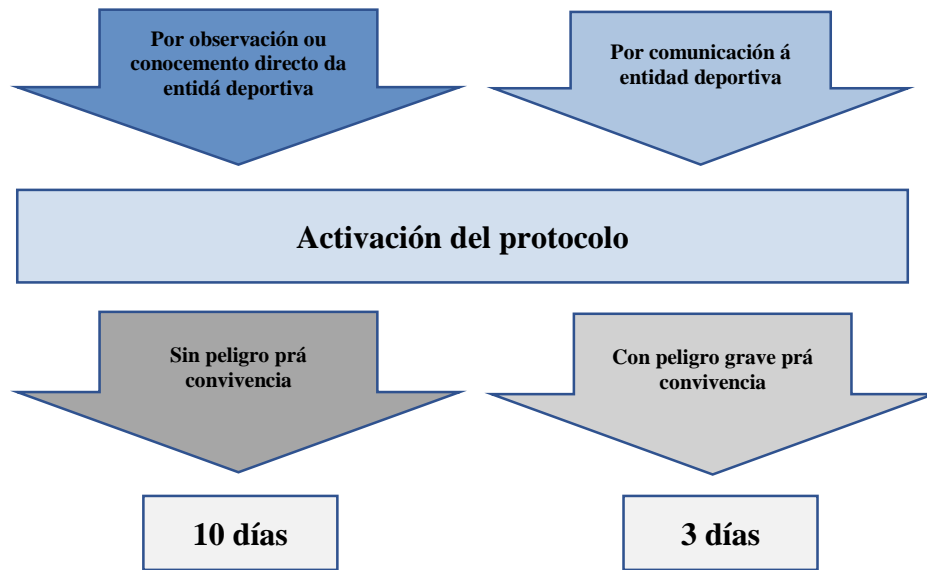
### **Artículo 7: Prazos**

Os prazos d'activación del protocolo han a ser estos.

- a) Nel caso de que nun s'aprecie peligro prá convivencia, el procedemento ha a ter qu'activarse nun prazo máximo de dez días desde os feitos foran conocidos.
- b) Nos casos de conductas contrarias ou gravemente prexudiciales prá convivencia ou os deretos fundamentales da presunta víctima, ha a ter qu'iniciarse nel prazo máximo de tres días a partir d'aquel nel que se tuviera conocemento dos feitos.

### **Artículo 8: Activación del protocolo**

Ha a ser el Delegao de Protección da entidá deportiva el encargao de valorar en primeira instancia a gravedá dos feitos, a fin de determinar el aplicación d'un ou outro prazo, sendo disciplinariamente responsable nel caso de realizar úa avaliación improcedente.



### Artículo 9: Formulario de solicitú

1. El formulario de solicitú d'activación del protocolo contra a violencia, acoso ou discriminación, ha a ter qu'incluír como mínimo os datos das personas solicitantes, así como os dos sous familiares ou representantes llegalés nel caso de minoría d'edá, el estamento al que pertenece ou a relación cua entidá deportiva, a solicitú d'activación del protocolo y a fecha y firma del documento.
2. A entidá deportiva ha a poñer a disposición dos solicitantes el impreso d'activación del protocolo contra a violencia, acoso ou discriminación nel deporte (ANEXO).
3. A entidá deportiva y as federacióis tán obligadas a informar a todos os deportistas y as súas familias, se foran menores d'edá, sobre a existencia del presente protocolo y da disponibilidá del formulario de denuncia. Esta información ha a ser tresmitida al empezo del curso deportivo ou, nel caso de novas incorporacióis, úa vez xa empezao este, nun prazo máximu de sete días naturales desde el deportista empezara a practicar a disciplina deportiva coa entidá.

### Capítulo III Fases del protocolo

#### Artículo 10: Fases procedemental

Úa vez activao el protocolo, a súa posta en marcha ha a articularse nun procedemento dividido en cuatro fases:

- a) Identificación y comunicación da situación.
- b) Presentación de queixas y/ou denuncias.
- c) Procedemento de valoración y investigación.
- d) Conclusión y aplicación de medidas.

### **Artículo 11: Identificación y comunicación da situación**

1. Cualquera nembro da comunidá deportiva, xa seña nembro da entidá deportiva, deportista, familiar ou responsable llegal, que teña coñecemento ou sospecha d'indicios ou da existencia de situacións de violencia, acoso ou discriminación, ten a obrigaición de comunicallo directamente á entidá deportiva, al Delegao de Protección del sou club ou, na súa falta, al Delegao de Protección da federación correspondente.

2. El procedemento de comunicación de situacións de violencia, acoso ou discriminación, ha a ter que guiarse por estos principios:

a) Aceptación: Admisión dos feitos sin prexulgallos nin poñer en duda a súa veracidá, evitando culpar al informante da situación denunciada.

b) Apoyo: Protección da vítima, tomando en consideración os feitos denunciaos.

c) Comunicación asertiva: Utilización d'úa comunicación verbal y non verbal achegada y coherente qu'amostre apertura á decisión de denunciar os feitos, axude a describillos y reconozca el paso dao.

d) Fiúnza: Creación d'úa atmosfera de seguranza y apoyo que permita a descripción exhaustiva da situación de presunta violencia y/ou acoso recibido.

e) Escucha activa: Desenvolvemento d'úa actitú d'escuita sin forzar el relato nin tratar d'influir nél, permitindo qu'el informante s'espresa sin interrupcións.

f) Respeto: Mantemento d'úa actitú respetuosa y empática pra conocer os feitos.

3. El procedemento de comunicación de situacións de violencia, acoso ou discriminación, ha a estructurarse al través de os seguintes pasos.

a) Ha a ofrecerse un espacio axeitao al denunciante pra que poda espresar os feitos nun clima de seguranza y fiúnza, garantizando en todo momento os principios de confidencialidá, privacidá, discreción y sixilo.

b) Ha a tresmitirse al denunciante a idea de que nun ha a sufrir represalias por informar dos feitos y ha a garantizarse el sou anonimato al llargo de todo el procedemento.



c) Ha axudarse á persona a describir os feitos de forma exhaustiva y ordenada, evitando en todo momento fer xuicios de valía y minimizar, normalizar, xustificar ou tolerar os actos de violencia, acoso ou discriminación obxeto da denuncia.

d) Ha a garantizarse al denunciante úa investigación imparcial y pormenorizada dos feitos denunciaos, nun aportando decisións ou solucións anticipadas.

e) Nel caso de agresión física, sexual, psicolóxica ou emocional ou trato negligente, ha a derivarse á vítima a os servicios sanitarios, xurídicos, sociales ou comunitarios especializaos prá súa supervisión. Nel caso de que os feitos resulten de gravedá y podan ser constitutivos de delito, a persona que recibíu a información ha a comunicallo al Delegao de Protección da entidá, quen ha a ter que poñello en conocimiento dos axentes d'autoridá, interpoñendo a correspondente denuncia.

4. Corresponde á entidá deportiva, a través del Órgano de Xestión d'Incidencias, adoptar as medidas pertinentes que garanticen a plena protección del menor d'edá denunciante, ademáis de garantizar el sou anonimato.

## **Artículo 12: Presentación de queixas y/ou denuncias**

1. Se despós da comunicación inicial nun existiran indicios ou non se detectóu dalgúa situación de violencia, acoso ou discriminación ha a darse por concluido el proceso. Eso así y todo, ha a evacuarse un informe nel qu'ha a constar a denuncia ademáis de a xustificación motivada das razóns del archivo del procedemento.

2. Se despós da comunicación inicial existiran indicios ou se detectóu dalgúa situación de violencia, acoso ou discriminación ha a tramitarse a correspondente queixa ou denuncia interna, iniciando el procedemento d'investigación dos feitos y el proceso de resolución.

3. A persona a quen s'informóu da situación ha a pasar a ser a persona encargada da notificación al Órgano de Xestión d'Incidencias. Tanto a persona informada, como os nembros del Órgano de Xestión d'Incidencias han a ter que respetar os principios establecidos nel artículo 12.2

4. El Órgano de Xestión d'Incidencias ha a cuntar con as competencias y os recursos necesarios pral estudio dos casos y ha a ter capacidá pra tomar as decisións pertinentes prá súa resolución provisional, conforme de primeiras de proporcionalidá. El Delegao de Protección, como máximo responsable del Órgano de Xestión d'Incidencias, ha a ter a potestá d'adoptar as medidas d'urxencia en función da valoración del caso, atendendo igualmente de primeiras de proporcionalidá.

5. El órgano de xestión d'incidencias ha a ser el encargao de:

- a) Recibir as queixas ou denuncias.
- b) Comunicar el activación del Protocolo Antiviolenzia ás personas involucradas y á Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte.
- c) Xestionar a documentación administrativa das queixas ou denuncias presentadas.
- d) Adoptar as medidas cautelares que salvaguarden a integridá del denunciante y a vítima (se nun foran a mesma persona) ademáis de el sou anonimato.
- e) Aplicar as medidas disciplinarias en caso necesario, de conformidá coa normativa federativa.

6. A sumariedá del procedemento resulta preceptiva pra resolver de forma expedita as situacións d'acoso, tendo en conta a implicación dos deretos fundamentales nellas. Por eso, el Órgano de Xestión d'Incidencias, liderao pol Delegao de Protección, ha a activar el procedemento nos prazos establecidos nel artículo 8, abríndose dende el apertura un novo prazo de resolución de 7 días, qu'en casos excepcionales ha a poder estenderse hasta os 14, se a investigación ou gravedá dos feitos requérenlo.

7. Nel caso de que na súa primeira reunión el Órgano de Xestión d'Incidencias considerara que poden existir indicios d'un posible caso de violencia, nos términos establecidos nel presente protocolo, el Delegao de Protección ha a organizar a recoyida d'evidencias sobre os feitos sucedidos y poñeralo en conocimiento del personal da Federación se se tratara d'un club ou da Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte, se se tratara d'úa Federación. Se considerara que, pola súa gravedá, os actos poden ser constitutivos de delito, ha a proceder á interposición da correspondente denuncia policial. Neste último caso, ha a ter qu'informar previamente á vítima y ás personas qu'exerzan a súa tutela.

8. Se se considera necesario, han a establecerse medidas urxentes de protección á presunta vítima, col obxetivo de garantir a súa seguranza y impedir novas agresións.

9.- Como parte da recoyida d'información, y garantizando a confidencialidá y anonimato del proceso, ha a darse trámite d'audiencia a os presuntos actores del acto de violencia, acoso ou discriminación pr'aportar conta información consideren.

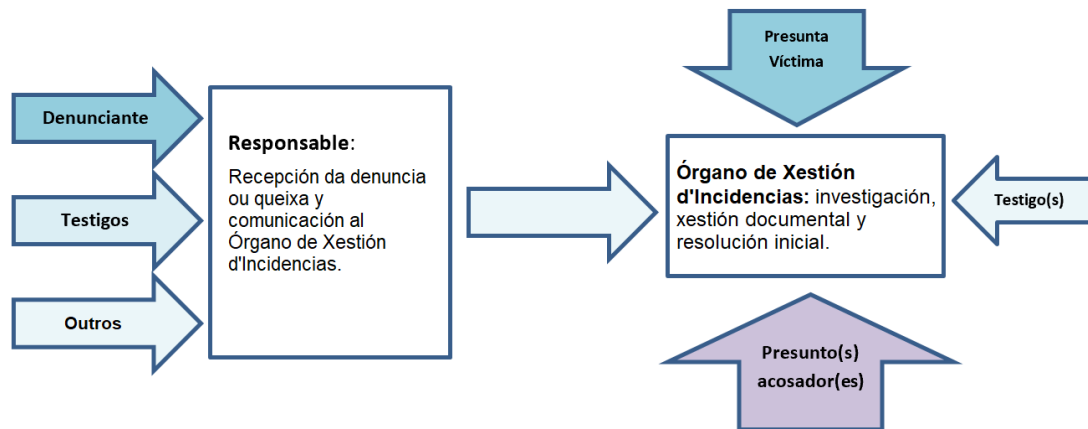
10. Ha a ferse acta de todas as reunións.

11. Finalizada a recoyida d'información, ha a valorarse a situación a partir dos datos obtidos, dictando úa proposta de resolución.

12. Se se chegara á conclusión de que nun existen evidencias d'úa situación de violencia nel ámbito deportivo, ha a darse por finalzao el protocolo de violencia. D'este desenlace ha a tresladrse comunicación á Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte emitindo el informe correspondente.

13. As familias ou el representante llegal del menor han a recibir del Delegao de Protección a información sobre as decisións adoptadas, quedando constancia escrita da información que se yes facilite, ben mediante escrito dirixido ás mesmas, ben mediante actas das reunióis mantidas

### Mapa d'axentes y fluxu de relacióis al llargo de el proceso



### Artículo 13. Procedemento de valoración y investigación

1. A valoración y investigación dos feitos constitutivos de violencia, xa señan detectaos d'oficio ou a instancia de parte, han a poderse someter a un triple procedemento:

- a) Procedemento xeneral
- b) Procedemento informal
- c) Procedemento formal

2. Todo acto de violencia suxeito al presente protocolo ha a someterse inicialmente al procedemento xeneral.

3. El Órgano de Xestión d'Incidencias ha a valorar se, en atención á súa gravedá, contexto ou cualquiera outras circunstancias, os feitos detectaos han a someterse a un procedemento informal ou formal, de conformidá col disposto nos artículos 15.5 y 15.5.

#### **Artículo 14. Procedemento xeneral**

1. En primeira instancia, el Órgano de Xestión d'Incidencias encabezao pol Delegao de Protección, ha a ter que confirmar a veracidá da queixa ou denuncia presentada, respetando os principios establecidos nel artículo 12.2.

2. As denuncias ou queixas que se demostren como intencionadamente fraudulentas, y realizadas col obxetivo de causar un mal inxustificao á persona denunciada ou á entidá deportiva, han a ser sancionadas conforme el réxime sancionador da propia entidá deportiva ou federación, sin perxuicio das restantes acciós qu'en dereto puideran corresponder.

3. En todo momento ha a garantizarse que nun se produzan represalias contra as personas denunciante, testigos ou personas que participaran nas investigaciós. Cualquera tipo d'actuación que supoña un tratamientu desfavorable pra dalgún dos suxeitos señalaos será sancionada d'acordo col dispostu nel réxime sancionador da propia entidá deportiva, federación ou Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte.

4. Confirmada a veracidá da situación de violencia ou acoso, el Delegao de protección ha a notificar a presentación da queixa ou denuncia á persona denunciada. Al mesmo tempo, el Órgano de Xestión d'Incidencias ha a realizar úa valoración sobre a gravedá dos feitos y a situación de violencia ou acoso.

5. Nos casos en qu'el suceso denunciao se detectóu núa situación incipiente, ou con poucas evidencias, ha a procederse al través de un Procedemento Informal, qu'ha a ter por obxetivo el cesamentu inmediatu da situación y a prevención de situaciós similares.

6. Nos casos en qu'el suceso denunciao seña valorao como d'úa gravedá moderada ou alta, ha a abrirse un Procedemento Formal, qu'ha a ter por obxetivo igualmente el cesamentu inmediatu da situación y a prevención de situaciós similares, pro qu'ha a organizarse como un procedementu fundamentao en evidencias orientao á toma de medidas específicas.

#### **Artículo 15. Procedemento informal**

1. El procedementu informal ha a tratar de solventar el problema simplificando y abreviando os sous trámites a fin d'evitar que chegue a convertirse núa situación enquistada de violencia, acoso ou discriminación.

2. Este procesu ha a desenvolverse en dúas etapas claramente definidas tras a presentación da queixa ou denuncia:

a) Entrevista: El Delegao de Protección xunto á persona que foi informada da situación en primeira instancia y a víctima (sempre cua súa aceptación) han



a reunirse col presunto acosador, podendo este dar as esplicacióis que considere convenientes.

b) Activación de medidas: El Delegao ha a dar a conocer a proposta de solución y as consecuencias ou sancióis disciplinarias procedentes y proporcionadas nel caso de persistir el presunto comportamiento de violencia, acoso ou discriminación.

3. Ha a documentarse todo el proceso col obxetivu de manter un control sobre os sucesos futuros, previr que sucesos asomeñaos se repitan ou agraven col paso del tempo y analizar a tipoloxía de conflictos existentes, el qu'ha a permitir establecer medidas preventivas y correctoras nel futuro.

### **Artículo 16. Procedemento formal**

1. El procedemento formal ha a tratar d'espoñer vías de reforzo pra incrementar as medidas preventivas, prover ás entidades deportivas d'un método pra solucionar os casos de violencia y acoso grave, y axudar a restaurar a convivencia.

2. Se se produciron represalias ou consecuencias prexudiciales pral denunciante al llargo del procedemento, estas han a ser anuladas y restituida a súa situación previa nas mesmas condicióis en que s'atopaba, todo ello sin perxuicio de cualquiera outra consecuencia que puidera derivarse dos danos ocasionaos y que tería que ser recoyida nel réxime sancionador da propia entidá deportiva ou federación.

3. Este procedemento ha a desenvolverse en cuatro etapas claramente definidas tras a presentación da queixa ou denuncia.

a) Investigación: Han a realizarse os llabores d'investigación que se consideren convenientes pral esclarecemento dos feitos y col obxetivu d'incorporar cualquiera información relevante qu'axude a clarificar y definir a situación.

b) Activación de medidas cautelares: El Delegao ha a dar a conocer ás partes implicadas a proposta de medidas cautelares qu'han a ser d'aplicación al llargo da instrucción del procedemento y hasta a súa resolución.

c) Redacción del informe y proposta de resolución: El Órgano de Xestión d'Incidencias ha a redactar un informe con toda a información recoyida, a conclusión establecida tras el sou análisis y a proposta de resolución, qu'ha a ser notificada á Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte.

d) Resolución final: Ha a ser potestá da Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte acordar a resolución final, qu'ha a ter que ter en conta en todo



caso el informe dos feitos y valorar a proposta de resolución da entidá deportiva.

4. Ha a ser necesario manter reunións ou entrevistas con a(s) persona(s) denunciante(s), ademáis de cua posible vítima y cua persona acosadora, ademáis d'outras personas involucradas. Nestas entrevistas han a seguirse sempre os principios establecidos nel artículo 12.2.

5. Nel caso de que el denunciante seña a propia vítima al través da familia, ha a procurarse solicitar toda a información pertinente al través d'úa entrevista única. Escepcionalmente, y condo así se requira pral meyor esclarecemento dos feitos y esencialmente pr'atender al principio d'audiencia y contradicción, han a poderse celebrar sucesivas entrevistas coa dita persona. A entrevista ha a realizarse en presencia del sou padre/madre ou representante llegal.

6. A(s) entrevista(s) col presunto acosador, qu'ha a poder cuntar col asistencia d'un representante, ha a poder(n) efectuarse en presencia ou non da vítima ou da persona denunciante (a elección d'estas).

7. Os entrevistaos han a poder solicitar el chamamento de cualquiera integrantes del equipo ou da entidá deportiva, a fin de que comparezan en calidá de testigos. Dita comparecencia ha a ser preceptiva pra os adultos qu'exerzan cualquiera cargo de responsabilidad na entidá y voluntaria pra os menores vinculaos a ella.

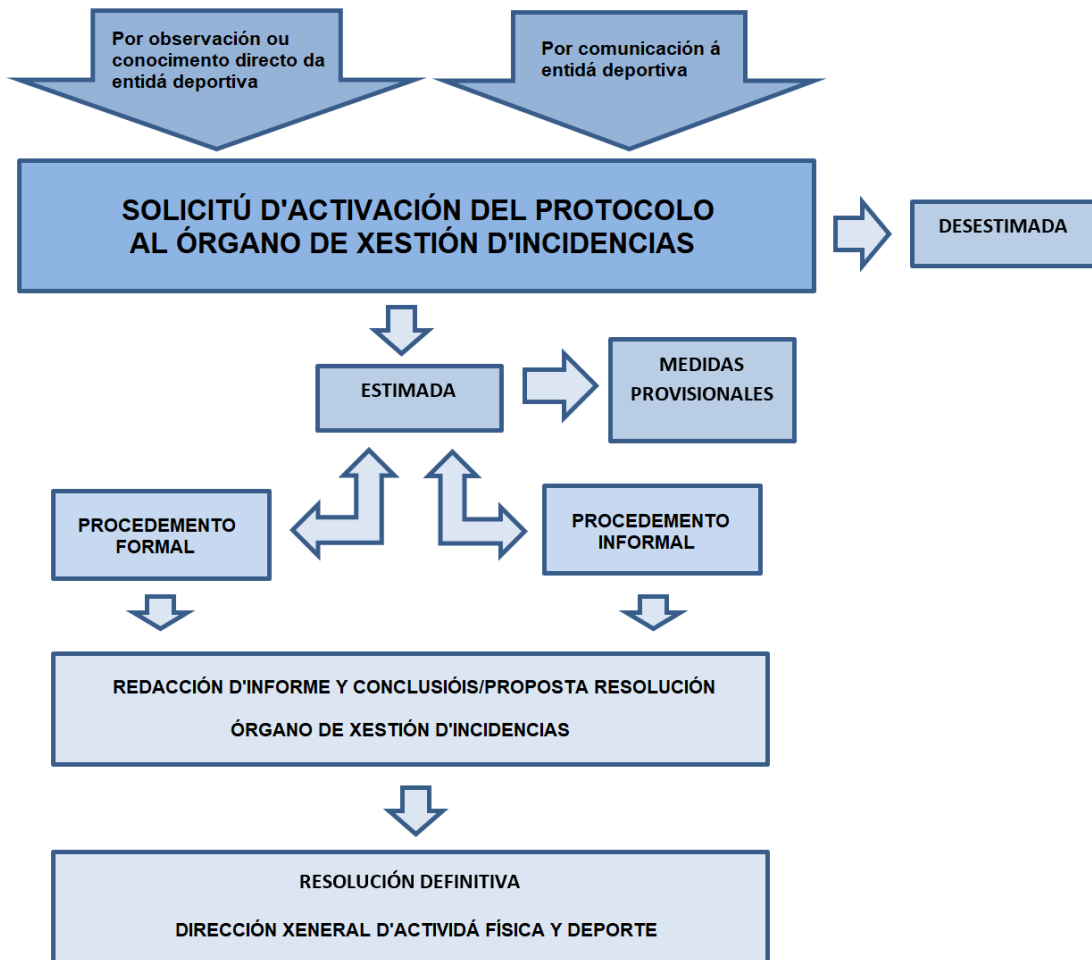
8. As entrevistas cos testigos han a realizarse inicialmente por separao, podendo posteriormente realizar úa reunión conxunta pra contrastar a información.

9. Ha a ser obligatorio notificar a realización d'entrevistas y comunicar os sucesos y decisións tomadas ás familias ou representantes llegales, al tratarse de menores d'edá.

10.- A citación pra entrevistar a un menor ha a comunicarse á familia ou representante llegal vía telefónica, correo electrónico ou al través d'úa citación formal.

11.- Úa vez solicitada toda a información el Órgano de Xestión d'Incidencias ha a estraer úa conclusión dos feitos denunciaos y ha a propoñer úa proposta de resolución con efectos provisionales qu'ha a notificar á Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte.

12.- A Dirección Xeneral d'Actividá Física y Deporte ha a analizar a información solicitada y ha a adoptar úa resolución definitiva.



## Artículo 17: Evaluación del protocolo

1. Con carácter anual, el Órgano de Xestión d'Incidencias ha a realizar úa evaluación del adecuación del Protocolo ás necesidades pras que foi creao y, nel sou caso, ha a llevar a cabo as modificacióis oportunas.
2. Pra efectuar a evaluación del funcionamiento del Protocolo ha a celebrarse, polo menos, úa sesión anual.



ANEXO

<b>IMPRESO D'ACTIVACIÓN DEL PROTOCOLO CONTRA A VIOLENCIA, ACOSO OU DISCRIMINACIÓN NEL DEPORTE</b>	
<b>SOLICITANTE</b>	<b>FAMILIAR OU REPRESENTANTE LLEGAL</b>
NOME Y APELLIDOS: EDÁ: NIF: CORREO ELECTRÓNICO: TELÉFONO DE CONTACTO:	NOME Y APELLIDOS: EDÁ: NIF: CORREO ELECTRÓNICO: TELÉFONO DE CONTACTO:
<b>PERSONA AFECTADA</b>	<b>FAMILIAR OU REPRESENTANTE LLEGAL</b>
NOME Y APELLIDOS: EDÁ: NIF: CORREO ELECTRÓNICO: TELÉFONO DE CONTACTO:	NOME Y APELLIDOS: EDÁ: NIF: CORREO ELECTRÓNICO: TELÉFONO DE CONTACTO:
<b>ROL/ESTAMENTO (deportista, técnico/a, arbitro/a, etc.)</b>	
<b>DESCRIPCIÓN DOS FEITOS</b> (indicar personas implicadas y conductas observadas, además de posibles testigos)	
<b>SOLICÍTASE EL ACTIVACIÓN DEL PROTOCOLO D'ACTUACIÓN FRENTE Á VIOLENCIA, ACOSO OU DISCRIMINACIÓN NEL ÁMBITO DEPORTIVO</b>	
Llugar y Fecha: interesada:	Firma da persona